



HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

COBAB SVERIGE AB

Redovisning och företag

Redovisningsperiod för redovisningen:	2022-09-01 – 2023-08-31 Ovanstående period definieras som ”verksamhetsår 2023” på samma sätt avses motsvarande tolv månadersperiod för andra verksamhetsår.
Senaste redovisningsperiod för föregående hållbarhetsredovisning:	2021-09-01 – 2022-08-31
Företagets namn:	COBAB Sverige AB
Företagets organisationsnummer:	556720-3152
Ansvarig för upprättandet av hållbarhetsredovisningen:	VD - Martin Junblad KMA-samordnare - Ulrika Leback
Samtliga foton/bilder i redovisningen tagna av:	Ulrika Leback

I N N E H Å L L

Sid 3: Redovisning

Sid 4: Om COBAB

Sid 5: COBAB om hållbarhet

Sid 6: Antal anställda

Sid 7: Viktiga händelser under året

Sid 8: Intressedialog

Sid 9: Väsentlighetsanalys

Sid 10: Globala hållbarhetsmål

Sid 11-25: Miljö

Energi

Fastigheters energiförbrukning

Emissioner

Material

Återbruk

Avfallshantering

Transporter

Sid 26-30: Respekt för mänskliga rättigheter

Mångfald, lika behandling och icke diskriminering

Hållbarhetsbedömningar

Sid 31-35: Personal

Hälsa och säkerhet i arbetet

Utbildning och kompetensutveckling

Sid 36-44: Sociala förhållanden

Samhällsengagemang

Hälsa och säkerhet för tredje person

Slutkunders hälsa och säkerhet

Fastigheter utformade för verksamheten

Sid 45-47: Otillåten påverkan

Affärsetik

OM COBAB

COBAB är ett medelstort byggföretag med verksamhet i Mälardalen. Till allra största del består vår verksamhet av entreprenadverksamhet där vi uppför byggnader och anläggningar åt våra kunder, som oftast är fastighetsägare. Ibland involveras vi i mycket tidiga skeden och kan då vara med och påverka byggnadernas utformning, materialval, val av tekniska system etc. medan vi ibland kommer in i samarbetet i ett senare skede och utför uppdraget efter redan upprättade handlingar.

Till en liten del uppför vi också småhus eller flerbostadshus som brf:er som vi säljer till privatpersoner samt byggnader där vi själva är fastighetsägare. Vi uppför många samhällsnyttiga fastigheter som skolor, förskolor, äldreboenden, gruppboenden och badhus. Vi planlägger dock inte hela områden eller stadsdelar utan utför dessa byggnader som enskilda projekt åt våra kunder. Därför kan man säga att vi bygger samhällsfastigheter och arbetar mot att vara samhällsbyggare.

COBAB är en traditionell byggmästare. Vi bygger hus och uppför anläggningar som våra kunder ska trivas i under många år. Våra projekt ska vara hållbara på mer än ett sätt och våra projekt ska vara ekonomiskt hållbara. Vi ska välja material som är hållbara över tid, byggnader och anläggningar ska hålla i många år, tekniska system ska vara hållbara, utformningen ska vara väl anpassad för ändamålet för att minimera behovet av om- eller tillbyggnation. Samtidigt uppför vi våra byggnader på ett hållbart sätt där stort fokus ligger på en hållbar arbetsmiljö för samtliga involverade.



Vidare ska våra relationer med kunder och samarbetspartners vara hållbara och vår personalsyn vara hållbar, alla ska beredas förutsättningar att trivas, må bra och utvecklas. Vår syn på hållbarhet återspeglas i våra ledord: "COBAB bygger på förtroende, långsiktighet och samarbete". Arbetar vi efter dessa är det vår övertygelse att vår verksamhet, våra byggnader och anläggningar och vår personal utvecklas på ett hållbart sätt. Vi hjälper också våra kunder att nå sina hållbarhetsmål och efterfrågar hållbar utveckling av våra leverantörer och underentreprenörer.

COBABS ARBETE MED HÅLLBARHETSFRÅGOR

Hållbarhet är ett stort område som sträcker sig över alla delar i vår verksamhet och omvärld. Ett synonym till hållbarhet är beständighet som är något vi nu alla måste sträva efter. Att få jordens klimat, natur, biologiska mångfald och resurser att vara beständiga i en alltför oviss framtid kräver att vi arbetar strukturerat mot hårt ställda krav och mål för att vi ska lyckas innan det blir för sent.

Byggbranschen är en av de branscher som tyvärr bidragit till att uttömma jorden på jungfruliga material och resurser och som nu måste ställa om fort.

COBAB har valt att ta detta på stort allvar och bidra på alla sätt vi kan och har möjlighet. För att förstärka och understryka vikten av detta arbete har en hållbarhetsgrupp sammansatts av olika yrkesgrupper inom COBAB med målsättning att arbeta både med mycket långsiktiga hållbarhetsmål men även mål som ska uppfyllas varje verksamhetsår.

Då vi ofta är tvungna att anpassa oss efter beställare och beställningar har vi ändå valt att agera på allt som vi själva kan påverka samt bidra och öka medvetenheten hos våra beställare, underentreprenörer och leverantörer med förhoppning att de i sin tur kan göra aktiva val för att uppnå hållbarhetsmål och krav.

Vi behöver förändra tankesättet kring att arbeta med miljö, klimat och hållbarhet och få alla i vårt bolag och bransch att förstå vikten av dessa frågor och den tidsbegränsning som faktiskt påverkar resultatet.

Vi väljer att blicka framåt med hoppfullhet och viljestyrka till förändring och samtidigt se i backspegeln på det som fungerat och varit hållbart så att vi tar med oss bra erfarenheter och kunskap.

Några av de hållbarhetsfrågor som COBAB aktivt arbetar med är presenterade i denna hållbarhets redovisning. De mer långsiktiga mål som arbetas med är implementering av hållbarhetsaspekter i alla grenar av verksamheten men som delas upp i delmål som mäts varje verksamhetsår.

COBAB vill skapa långsiktiga samarbeten med beställare, underentreprenörer och leverantörer som också tar miljö, klimat och hållbarhetsfrågor på allvar och ser på framtiden som en möjlighet att hitta hållbara lösningar istället för att sticka huvudet i sanden och tro att vi kan fortsätta som vi har gjort tidigare.



ANTAL ANSTÄLLDA 31 AUGUSTI 2023

ANTAL ANSTÄLLDA

142st

25st kvinnor och 119st män

ANTAL
HANTVERKARE

46st

0st kvinnor och 46st män

ANTAL
TJÄNSTEPERSONER

96st

25st kvinnor och 71st män

STATISTIK
TJÄNSTEPERSONER

96st

26,04% kvinnor och 73,96% män

STATISTIK
HELA BOLAGET

142st

17,61% kvinnor och 82,39% män





VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under verksamhetsåret 2023 har COBAB arbetat efter en affärsplan som sträcker sig mellan år 2023-2025 och delat upp utvecklingsarbetet per år i fokusgrupper med olika inriktning.

Fokusgrupperna för verksamhetsår 2023 har arbetat med områdena:

- Strategi & organisation
- Digitala Verktyg
- Personal
- Hållbarhet & KMA
- Produktion & Lönsamhet

En handlingsplan med 35 mål togs fram och många av målen har bäring på personalutveckling och hållbarhet.

En affärsplanekonferens med uppföljning av arbetssätten ska hållas under hösten 2023, då är målsättningen att minst 90% av de 35 målen är uppfyllda.

I dagsläget är 23 av 35 mål uppfyllda vilket ger 82,14%.

En separat hållbarhetsgrupp bestående av olika yrkesroller från bolaget har sammansatts för att bevaka och arbeta med långsiktiga hållbarhetsmål för COBAB.

För att öka fokuset på miljö, avfall och energi i våra projekt har vi sedan något år tillbaka tagit fram två nya ansvarsområden. Varje projekts miljö- & avfallsansvarig har, utöver sin befattningsroll, ansvar att fokusera på frågor i projektet som berör miljö och avfall och se till att projektet följer de lagar, regler, krav och riktlinjer som finns kring dessa frågor. Varje projekts energiansvarig har även en uppgift att, utöver sin befattningsroll, ansvara, granska, följa upp och styra projektet mot mer energieffektiva lösningar. För varje år ökar vi kraven kring miljö och energi och de ansvariga ser till att följa upp det i projekten.

I år har samtliga medarbetare på företaget genomfört en utbildning inom miljö för att alla ska få en större förståelse för de förändringar som företaget måste göra för att driva hållbarhetsarbetet framåt och nå uppsatta miljö- energi och klimatmål.

Introduktion för nyanställda hålls regelbundet så att nyanställda får ta del av COBABs verksamhet, system och värderingar samt få en bra introduktion till företaget. Det har ökat på förståelsen för COBABs organisation, och arbete i samtliga frågor kring hållbarhet och certifieringskrav.

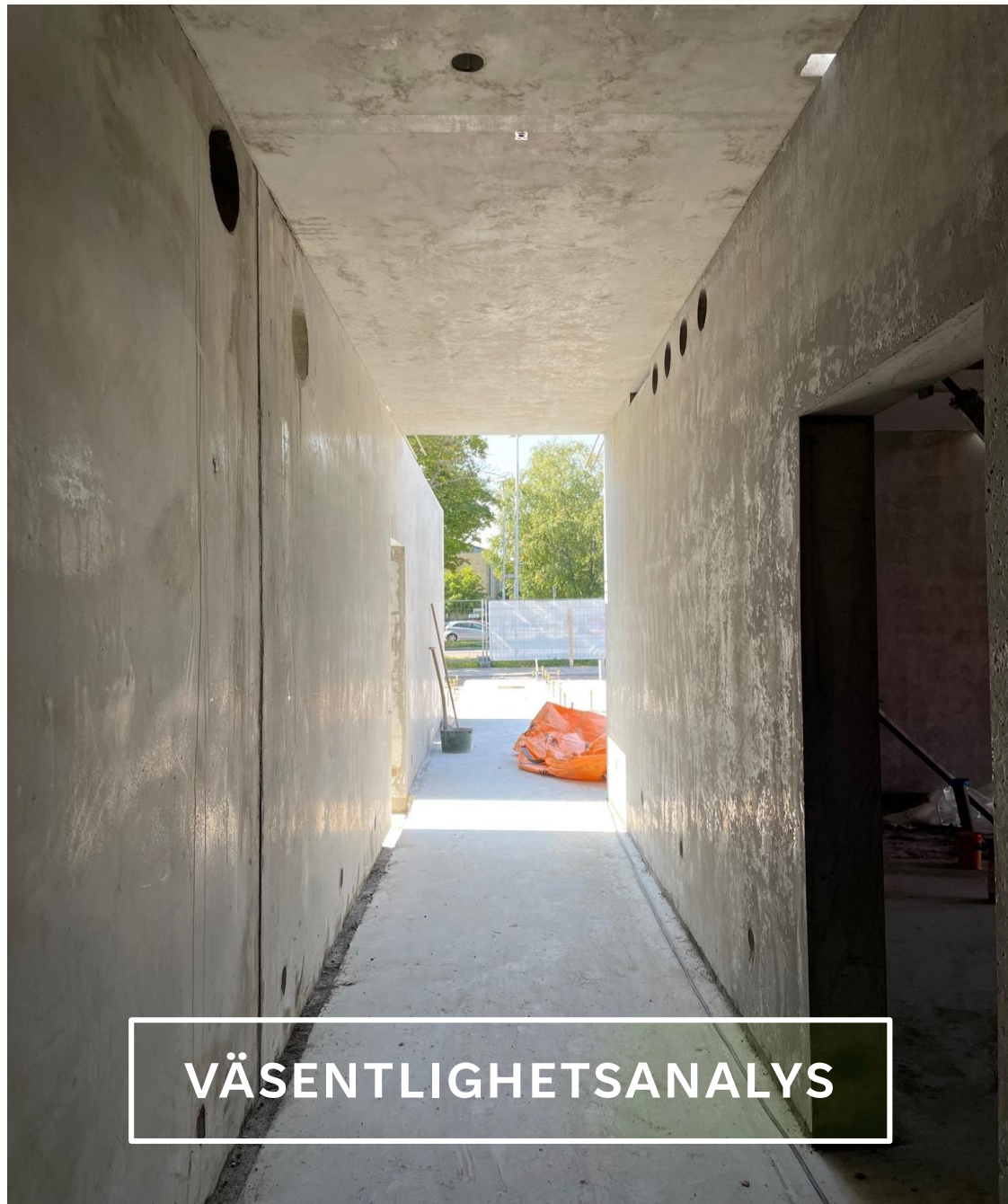
Vi har även gått igenom ett antal etiska dilemman i hela organisationen för att skapa förståelse för olika problemställningar och skapa en samsyn i vårt arbete med moraliska och etiska frågor. Det görs i samband med de ledningsgruppsmöten och AC-träffar som sker 6ggr per år.



Viktigaste intressenter	Dialogen sker via	Viktiga frågor
Medarbetare	Utvecklingssamtal, arbetsplatsmöten, tvärgruppsträffar, skyddsronder, medarbetarundersökningar, projektutvärderingar,	Trygg arbetsplats, trivsel, personlig utveckling, intressanta arbetsuppgifter, jämställdhet, hälsa, god arbetsmiljö, kommunikation
Potentiella medarbetare	Praktikplatser, skolkontakter, rekryteringsbolag, examensarbeten, branschnätverk, lärlingar,	Finna personer med bra värderingar och rätt kompetens och intresse, jämställdhet, kommunikation
Kunder	Kundmöten, upphandlingsmöten, kundundersökningar, dialog med kommuner och fastighetsägare, samverkansprojekt,	Nöjd kund, bra genomförda projekt, möjlighet till nya projekt, hållbarhet, erfarenhetsåterföringar,
Samhälle, media, tredje man	Dialog med kommuner, lagbevakning, nätverksträffar, Byggmästareföreningen, BKMA, Byggföretagen, media, utbildningar,	Uppfylla samhällets förväntningar på företaget och projekten, sprida information om vårt arbetssätt,
Leverantörer, underentreprenörer , konsulter	Inköpsorganisationen BIFA, upphandlingsprocess, ramavtalsupphandlingar, projektering, erfarenhetsåterföringar,	Bidra till hållbarhet i alla leverantörsled, välja bra tekniska och hållbara lösningar i våra projekt,
Ägare	Ägardirektiv, styrelsemöten,	Hålla ägare väl insatta i företagets verksamhet, arbeta i enlighet med upprättade ägardirektiv,
Fackföreningar	Ackordsuppgörelser och avstämningar med Byggnads och måleriförbundet,	Nöjda medarbetare, trygg arbetsplats, bra anställningsvillkor, orderstock,

INTRESSEIALOG

ÖVERBLICK ÖVER FÖRETAGETS
VIKTIGASTE INTRESSETER,
KANALER FÖR DIALOG, VIKTIGA
FRÅGOR FÖR INTRESSENTERNA
SAMT HUR FÖRETAGET ARBETAR
MED DESSA FRÅGOR.



VÄSENTLIGHETSANALYS

FÖRETAGETS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Miljö

- Energi
- Fastigheters energiförbrukning
- Emissioner
- Material
- Återbruk
- Avfallshantering
- Transporter

Personal

- Hälsa och säkerhet
- Utbildning och kompetensutveckling

Otillåten påverkan

- Affärsetik

Respekt för mänskliga rättigheter

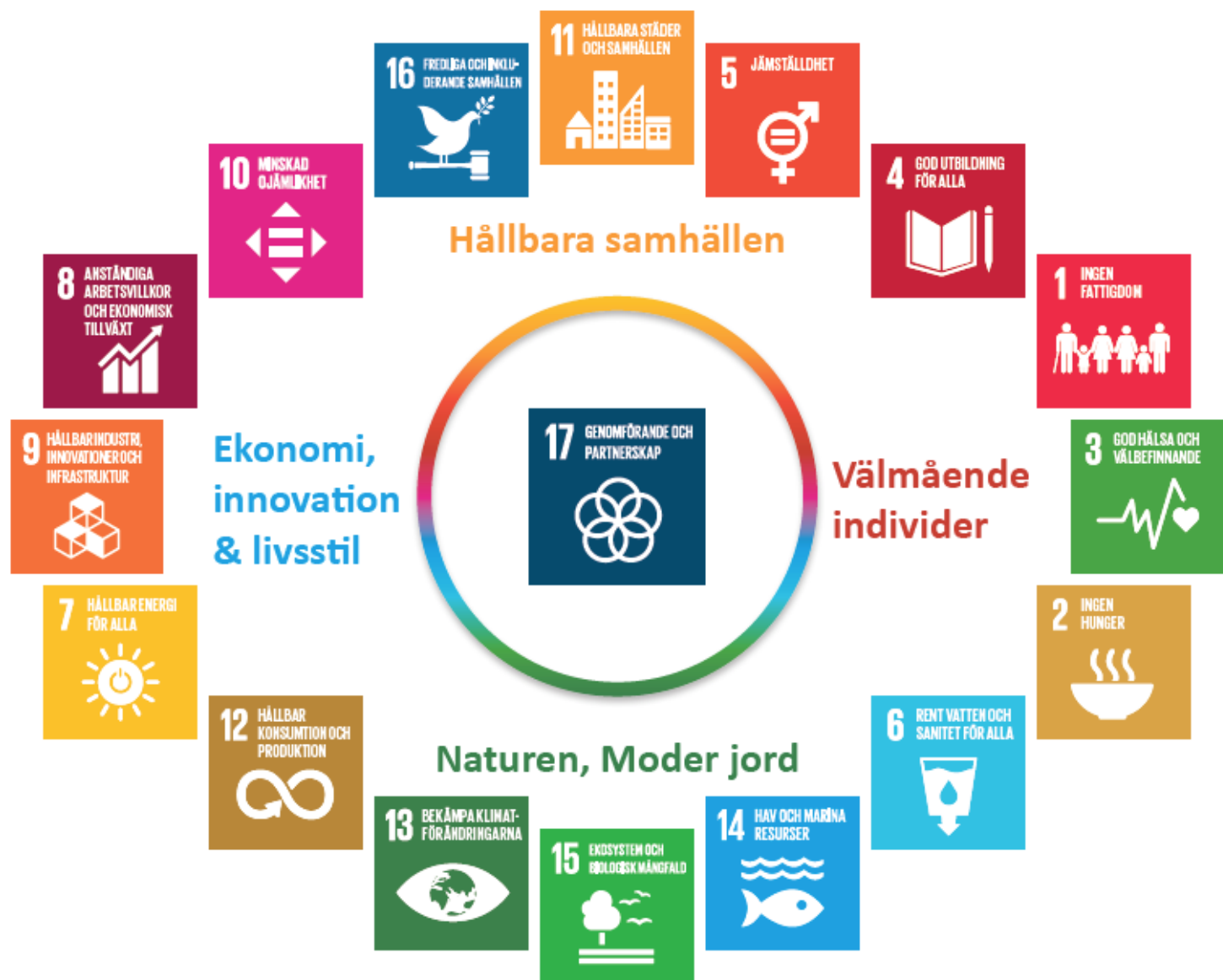
- Mångfald, likabehandling och icke diskriminering
- Hållbarhetsbedömningar

Sociala förhållanden

- Samhällsengagemang
- Hälsa och säkerhet för tredje person
- Slutkunders hälsa och säkerhet
- Fastigheter väl utformade för verksamheten

Samtliga ovanstående hållbarhetsaspekter bedömer COBAB vara väsentliga för miljö, samhälle samt inom COBABs möjlighet att påverka. De uppfyller därmed kriterierna att vara väsentliga hållbarhetsaspekter för COBAB.

17 Globala Hållbarhetsmål framtagna för Agenda 2030



Av de 17 Globala Hållbarhetsmålen som Agenda 2030 satt upp arbetar COBAB med 10



The background image is a landscape photograph. The top half of the image is dominated by a bright, orange-hued sky with wispy clouds. A semi-transparent orange band runs horizontally across the middle of the image, containing the title and subtitle. Below this band, the landscape is visible: a dark, stormy sky with a vibrant rainbow arching from the right side down towards a body of water. The water is dark and reflects the sky. In the distance, a line of trees and a small red building are visible on the shore. The foreground consists of green grass and some dark foliage on the left and right sides.

MILJÖ

Hållbarhetsaspekter: energi, fastigheters energiförbrukning, emissioner, material, återbruk, avfallshantering och transporter

ENERGI

Vår verksamhet förbrukar mycket energi, både vid produktionen på våra arbetsplatser och i tidigare leverantörsled vid tillverkningen av byggvaror och produkter.

COBAB har tidigare valt att följa företagets energiförbrukning över tid med det påhittade nyckeltalet *Elenergikostnad [SEK] / Årsomsättning [SEK]* (ELOM). Måttet har varit enkelt att ta fram för olika tidsperioder och har gett en indikering huruvida vår verksamhet förbrukar mer eller mindre energi över tid.

Dock finns det ett stort antal felkällor, exempelvis hur kalla vintrarna har varit, vilken typ av projekt vi utfört, vad energikostnaden varit, om våra beställare tillhandahållit el i projekten osv. Detta har gjort att vi valt att frångå denna mätning och istället fokusera kommande år på att få fram mer relevanta och konkreta siffror kring vår egen energiförbrukning. För att sänka vår energiförbrukning i vår verksamhet, så kan vi sätta verksamhetsmål som påverkar rutiner, beteenden och planering så att vi minskar vår totala energiförbrukning och vår förbrukning av fossilbaserad elkraft.





Kravställande på energibesparande arbetssätt vid produktion

Vi har under åren sett att uppvärmning av byggbodas, containrar och förbrukning av varmvatten har utgjort en mycket stor del av vår energiförbrukning. Vi har kontinuerligt ersatt våra egna äldre byggbodas med nya bodas med isolerade väggar och bättre radiatorer. Våra egna containrar som behöver värmas upp för verktygs- eller materialförvaring har samtliga isolerats under de gångna åren och försetts med energieffektiva varmluftsfläktar.

Vi ställer också krav på väl isolerade byggbodas och containrar då vi hyr dessa eller då våra underentreprenörer hyr byggbodas eller containrar. Vi har sedan hösten 2018 infört riktlinjer för hur byggbodas ska förses med kjol eller annan inklädnad mot mark för att minska värmeförlusterna.

I de projekt där vi bestämmer tidplanen i samråd med våra beställare så anpassar vi produktion efter årstid i möjligaste mån för att minska uppvärmningsbehovet av byggnaderna generellt, minska behovet av energikrävande uttorkningsmetoder genom att låta uttorkning ske under gynnsamma årstider samt minska förekomsten av energikrävande arbetsmoment under ogynnsam årstid, exempelvis schaktarbeten, utvändiga puts- och murningsarbeten eller målningsarbeten.

Vid arbetsplatsmöten under året så har personal utbildats om vikten av att hålla dörrar och fönster stängda under den kalla årstiden och att anpassa klädsel efter inomhusklimatet och inte tvärtom. Vi har dessutom, i samtliga projekt, en separat energiansvarig som har extra ansvar att följa upp och ge förslag (enligt framtagna checklistor) på energieffektiva lösningar.

I de projekt där vi kan välja elleverantör så väljer vi alltid 100 % ren el från sol, vind och vatten genom avtal.

I de projekt där beställaren eller fastighetsägaren tillhandahåller el så ställer vi alltid frågan om möjligheten att byta avtal om annan el än ren el levereras.

I de fastigheter vi äger själva har vi valt ren el.

I det kontor vi hyr av Vasakronan i Liljeholmen så har vi tecknat tilläggsavtal om grön el.

2023 års resultat:

Sätta rutiner kring att följa checklistor och följa ställda krav för att minska energiförbrukning har utförts under året och uppföljning på förbrukad energi i projekt där COBAB äger energiavtalen har gjorts löpande under året.

Samtliga projekt har en energiansvarig.

Samarbete har startas i tre projekt med leverantör som kan leverera produkter som underlättar och hjälper projekten att kontrollera bl.a. belysning och värme vilket håller nere energiförbrukningen.

Mål 2024:

- Att fortsätta arbeta enligt kravställda rutiner i alla våra projekt.
- Starta en tydligare kartläggning av COBABs utsläpp på Scoop 1 och 2.
- Kravställande kring att endast använda ren el och endast fossilfri uppvärmning.

Resultatindikatorer:

Följa upp att ställda krav och checklistor kring energiförbrukning följs och att projekten arbetar löpande med att hålla nere energiförbrukningen. Fortsätta arbetet med energiuppföljning i varje enskilt projekt och på så vis tidigt ha möjlighet att stoppa energiläckage och se över vad som skulle kunna generera energieffektivitet i projekten. Påbörja ordentlig kartläggning av scoop 1 och 2. Fortsätta samarbete med leverantör av digital hjälp för att kontrollera belysning, värme och elförbrukning i projekten.

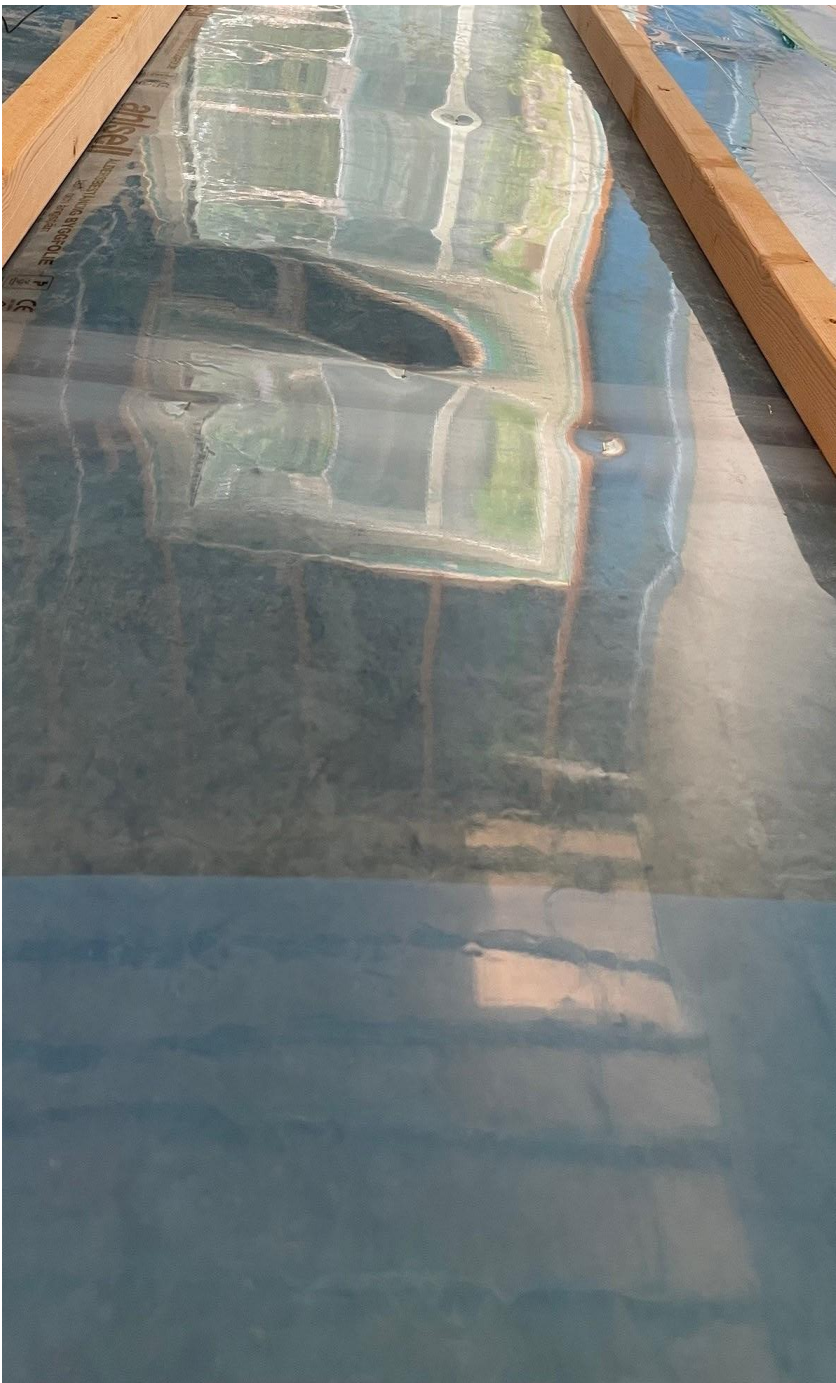
FASTIGHETERS ENERGIFÖRBRUKNING

Vi kan bidra till att våra byggnader och anläggningar får de bästa förutsättningarna för ett hållbart driftsskede avseende bland annat energiförbrukning.

Vi bygger täta och välisolerade hus. Många av våra projekt certifieras efter SGBC:s Miljöbyggnad vilket ställer höga krav på ett tätt och välisolerat klimatskal. Utförandet kontrolleras med täthetsprovning och termografering i de flesta av våra projekt. I de projekt där vi ansvarar för projekteringen så lägger vi ett särskilt fokus på bra isolering av hela klimatskalet, låga U-värden och täta hus. Det är vår inställning att det först och främst är bra byggnader, inte bra tekniska system, som ska klara myndighetskraven eller Miljöbyggnadskraven då tekniska system har en betydligt kortare livslängd än byggnaden som helhet.

De flesta projekt vi arbetar med har energikrav på färdig byggnad som är hårdare satta än kraven enligt BBR.





2023 års resultat

Bolaget har uppfyllt de klassificeringar energiberäkningar, täthetskrav och krav på U-värden (isolering) som har satts upp i alla genomförda projekt.

Där vi har haft egna hantverkare har de i nästan alla projekt deltagit i termograferingen eller täthetsprovningen i det projekt de varit involverad i.

COBAB har varit med och påverkat energieffektiviseringen i de projekt där vi har haft rådgivning över projekteringen.

Under produktionsskedet har samtliga projekt som krav att få ner energiförbrukningen med hjälp av den energiansvarige för projektet och den checklista som finns framtagen för att underlätta energieffektiva val.

Resultatindikatorer:

Vi bidrar aktivt till energieffektiva lösningar i de projekt där vi deltar genom att i första hand se till våra byggnader görs täta och välisolerade och se till att våra egna bodar och containrar håller bra standard och att vi håller nere energiförbrukningen under byggskedet. Vi ska uppfylla de energiberäkningar som tas fram i tidiga skeden vid uppföljning av färdiga projekt. Vi ska vara aktiva i projekteringsskedet och att välja så energieffektiva lösningar som möjligt.

Mål 2024:

- Att lyckas med klassificering Miljöbyggnad, Svanen eller andra certifieringar i alla våra färdigställda projekt som har dessa uttalade krav.
- Att fortsätta få med flertalet av COBABs egna hantverkare på termografering och täthetsprovning i projekten så att de kan se, utbildas, och ta del av resultaten.
- Att vara med och påverka beställare, i den mån vi kan, i tidiga skeden så att rätt val görs för att skapa energieffektivitet både under byggprocessen och i brukarskedet för de byggnader vi är med och bygger.
- Under verksamhetsår 2024 ta fram utbildningar/kurser som kan vara relevanta för projekteringsledare på COBAB att genomföra.

EMISSIONER

Vi är medskyldiga till utsläpp av främst koldioxid genom de arbetsmaskiner vi använder i projekten. Ibland också genom användandet av fossila bränslen vid uppvärmning av byggnader eller fasader för vinterarbeten. Koldioxid är en av de gaser som främst bidrar till den globala uppvärmningen och utsläppen av denna är en faktor som vi bedömer att COBAB har en relativt stor rådighet över, därför är detta en väsentlig hållbarhetsaspekt för COBAB. Idag omfattas inte arbetsmaskiner av miljözonsbestämmelserna. Stockholm stad m.fl. styr många upphandlingar mot krav på emissionsklass, vilket betyder att inga arbetsmaskiner som används i Stockholm stad får vara äldre än 6 år. Vi kan öka medvetenheten bland våra medarbetare om de utsläpp vår verksamhet gör samt ställa krav på de underentreprenörer och leverantörer vi använder oss av i våra projekt för att minska klimatpåverkan i vår omvärld och bransch.





2023 års resultat

Kontroller av arbetsmaskinernas besiktningsintyg och förekomst av absorberande material vid händelse av läckage har utförts vid separata miljöronder och samtliga aktiva projekt har under året utfört dessa kontroller och har införskaffat absorberande material.

Information och krav har förts ut i organisationen via tvärgruppträffar.

I avtalsmallar finns nu skrivelse med om krav på rätt euroklass på fordon och krav på att arbetsmaskiner inte är äldre än 6 år (i känsliga områden).

Samtliga projekt som innefattar kravet av Klimatdeklarationer har påbörjat, eller redan avslutat, det arbetet.

Resultatindikatorer:

Ökad medvetenhet bland medarbetare om de utsläpp arbetsmaskiner orsakar och hur vi dagligen ska arbeta med att minimera utsläppen. Avstämning av arbetsmaskinernas ålder och euroklass görs vid separata miljöronder. Krav i kontrakt med våra UE och leverantörer som minskar klimatpåverkan av CO₂ i våra projekt och bransch.

Kravställningar och uppföljning kring tomgångskörning i projekten.

Mål 2024:

- Vi ska finna fler metoder för att minska utsläppen av växthusgaser i vår produktion. Checklista finns framtagen till energiansvariga i projekten att följa.
- De arbetsmaskiner som finns på våra arbetsplatser i känsliga områden* ska samtliga kontrolleras så att de inte är äldre än 6 år, samt krav ska ställas på UE i avtal (markentreprenörer samt riv-entreprenörer) att deras maskiner inte heller är äldre än 6 år inom ett känsligt område. Fordon som används i dessa områden ska uppfylla euroklass 5 eller senare Eurokrav. För lätta fordon gäller euroklass 6 eller senare Euro-krav. I övriga områden gäller inte äldre än 12 år på arbetsmaskiner och Euroklass 5 eller senare Euro-krav på både lätta och tunga fordon.
- Från och med den 1 januari 2022 kom ny lag om krav på byggherren att lämna in klimatdeklaration till Boverket. COBAB har som målsättning att vara behjälpliga i detta, i samtliga projekt som berörs, och ta fram de uppgifter som berör vår verksamhet och våra leverantörer.
- Inget projekt ska värmas upp med fossila bränslen*.
- Kravställande för nolltolerans mot tomgångskörning på våra arbetsplatser ska in i avtalsmallar och följas upp på miljöronder.

*Ett känsligt område är ett område där tex. miljökvalitetsnormer riskerar att överskridas. Göteborg, Malmö och Stockholms stad betraktas alltid i sin helhet som känsligt område. Ligger området inom en miljözon finns det högre krav.

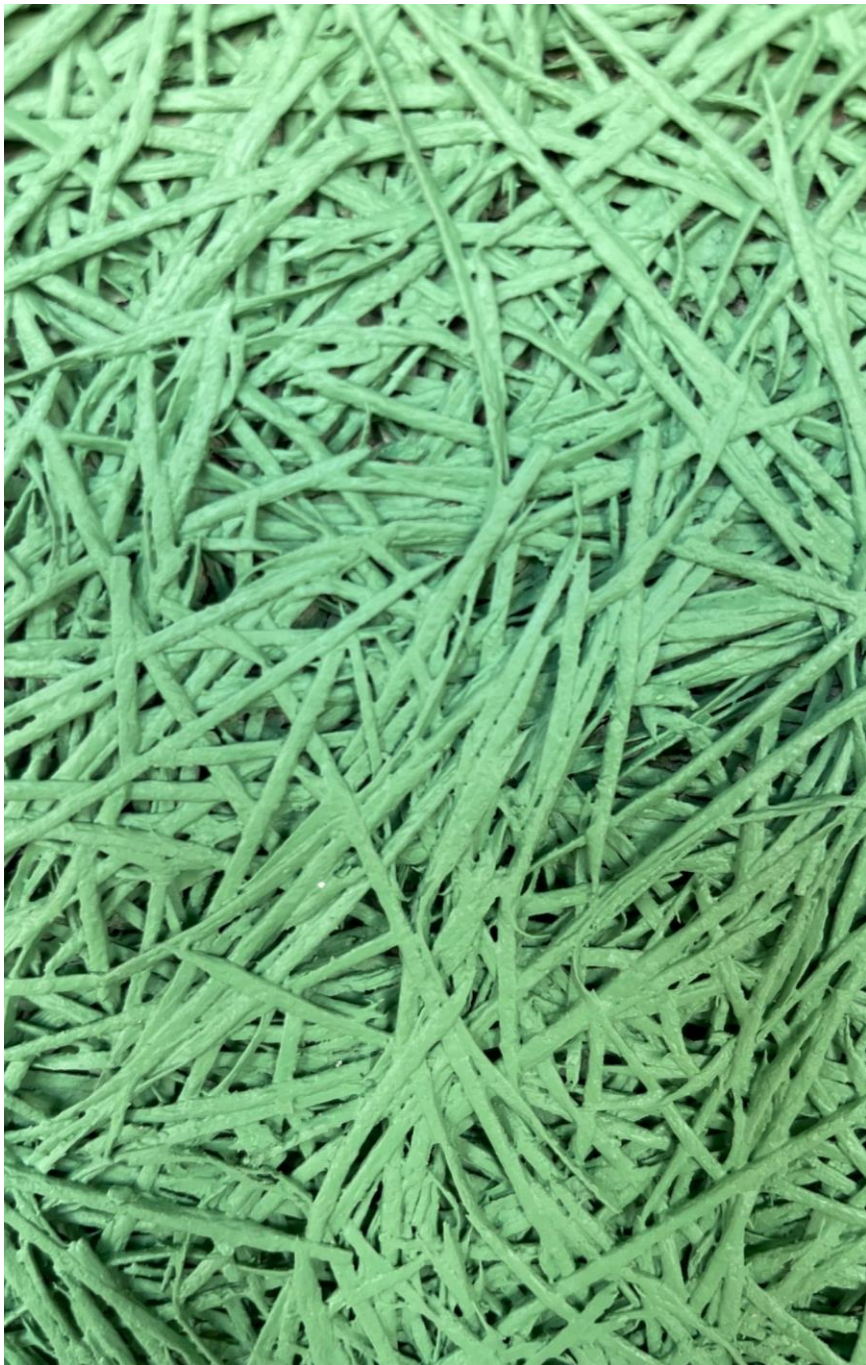
*Fossila bränslen = bensin och diesel.

MATERIAL

Energianvändning vid framställandet av byggmaterial och varor, samt risk för påverkan på människor och miljö av inbyggt material är hållbarhetsrisker vi vill beakta särskilt.

Flera kunder efterfrågar certifiering av byggmaterial, exempelvis FSC-certifiering av trä. Vi kan bidra till våra leverantörers hållbarhetsarbete genom att efterfråga certifiering eller miljövänligare alternativ. Vi har sedan länge samarbetat med våra leverantörer för att få fram de bästa tillgängliga alternativen för bl.a. lim, fog, färg, tätning etc. avseende arbetsmiljö och miljö. Rutinerna innebär att vi uppfyller de krav som ställs på materialdokumentation enligt Miljöbyggnad nivå silver för projekt. Med tanke på omvärldens omställning till hänsyn för vår miljö och vårt klimat arbetar COBAB med att material ska väljas med hänsyn till klimat- och miljöpåverkan och vara hållbart i olika hållbarhetsaspekter.





2023 års resultat

Vi har i uppfyllt krav på materialuppföljning/materialval i samtliga färdigställda projekt där vi ska uppnå certifiering eller sträva mot certifiering. I övriga projekt där vi haft möjlighet, har vi påverkat val av produkter till Godkända, alternativt Accepterade enligt Byggvarubedömningen eller likvärdigt system och i de fall där det inte fungerat tagit fram och presenterat alternativa produkter/material.

Resultatindikatorer:

Uppfyllande av klassen Godkänt alternativt Accepteras på samtliga produkter i projekt där COBAB kan påverka och om produkter inte uppfyller kraven presentera en ersättningsprodukt.
Få in miljöval, hållbarhet och klimatpåverkan av material i mötesprotokoll för projektering.

Mål 2024:

- Allt inbyggt material ska kontrolleras mot Byggvarubedömningen, Sunda Hus eller likvärdigt system och samtliga ämnen som används (där COBAB kan påverka) ska uppfylla klassen Godkänt, alternativt Accepteras.
Utifall materialet inte finns bedömt eller inte uppfyller godkänt/accepteras ska alternativt material/produkt presenteras.
- Allt material där COBAB kan vara med och påverka, ska väljas med hänsyn till miljö, hållbarhet, distans för leverans, klimatpåverkan och andra faktorer som påverkar hållbarhetsvärdet för produkten.
- Det ska bli tydligare för projekteringsansvariga att veta vilka material som ger mindre miljöpåverkan och som är hållbart i alla led och under verksamhetsår 2024 ska relevanta utbildningar/forum kring detta presenteras för projekteringsansvariga på COBAB så de kan få möjlighet till utbildning i detta ämne.

ÅTERBRUK

Vårt samhälle har gått från att verka för återbruk till att bli slit-och-släng och nu insett att vi måste tillbaka till det som är mest hållbart i längden, alltså återbruk. Byggbranschen är en av de branscher där det slits-och-slängs mest och där jungfruliga råvaror produceras och sedan kasseras utan att användas om det vill sig illa. I och med detta har COBAB tagit sitt ansvar och påbörjat en resa där återbruk finns med som en stor del. Då COBAB ofta styrs av vad våra beställare och byggherrar vill när de kommer till återbruksprocesser påverkar vi det vi kan påverka nämligen de produkter och material som blir kvar efter att byggprojekten är över. COBAB har på grund av detta inlett ett samarbete med Ankarstiftelsens Second Hand AB för att möjliggöra återbruk av material och produkter som fortfarande har möjlighet att användas igen, vare sig det är begagnade material och produkter eller nytillverkade som blivit över. Även om nya produkter som blivit över inte räknas till återbruk så ger vårt samarbete med Ankarstiftelsen en möjlighet att det materialet inte blir till avfall. Det första som ska ses över i detta är att det helst inte ska bli material och produkter över i våra projekt men, då det uppstår, ska det materialet och de produkterna inte kasseras och bli till avfall utan istället gå att återvinnas och användas på nytt.





2023 års resultat:

Det inledande arbetet med Ankarstiftelsen som vi påbörjade föregående verksamhetsår har genererat ett resultat av att 8st projekt har skickat återbrukat och överblivet material till Ankarstiftelsen och samtliga projekt har återbrukat mellan projekten. Dock är de flesta projekten inte avslutade så det blir först aktuellt med återbruk/produkthantering efter det att projekten är klara då det först då visar sig vad som inte byggts in och vad som kan återbrukas.

COBAB har under verksamhetsår 2023 erhållit ett stort återbruksprojekt och några mindre vilket genererar en möjlighet att allt fler medarbetare får arbeta med återbruk och förstå värdet och möjligheterna i att cirkulera material och återbruka.

Under året har COBABs KMA-samordnare deltagit i återbruksgruppen Klimatarena Stockholm vilket är en regional plattform för företag, offentliga aktörer och akademi i Stockholms län som vill genomföra konkreta åtgärder för minskad klimatpåverkan och samarbeta för klimatdriven verksamhetsutveckling.

Resultatindikatorer:

Uppföljning av projektens arbete med återbruk och samarbetet med Ankarstiftelsen och andra aktörer.

Antal erhållna återbruksprojekt och ROT-projekt uppföljning i arbetet med dessa.

Fler personer i organisationen som utbildar sig och sätter sig in i återbrukshantering så vi som företag kan bli mer aktiva i att bistå beställare och byggherrar inom återbruksprocesser och projekt med återbruk.

Fortsätta som deltagare i Klimatarena Stockholm.

Mål 2024:

- Att samtliga projekt ska återbruka vare sig det är mellan projekten eller till Ankarstiftelsen eller annan leverantör som tar emot återbrukade och kvarvarande produkter.
- Erhålla fler projekt som arbetar med återbruk och ROT och sätter värde på att ta vara på redan existerande material och byggnader.
- Utbilda delar av personal inom återbruksprocesser för byggprojekt sför att öka på vår kompetens inom området och vara behjälpliga och bistå beställare och byggherrar i sådana projekt, både under projekteringsskedet och under byggprocessen.
- Fortsätta att vara delaktiga i den regionala plattformen Klimatarena Stockholm.

AVFALLSHANTERING

Vi kan påverka mängden avfall och hur väl avfallet sorteras i våra byggprojekt. Hur vi hanterar material och byggvaror, hur noggrant vi beräknar behovet, hur måttanpassat materialet är, hur det förpackas, när det transporteras till bygget, hur det förvaras och hanteras på bygget är exempel på faktorer som påverkar hur mycket avfall som produceras i projekten. COBAB har med andra ord stor rådighet över hållbarhetsaspekter inom avfall. Att ha en bra arbetsplatsdisposition och uppskyltning som möjliggör sortering av avfall, att ha rutiner för hur sorteringen ska utföras och att föra vidare dessa krav och rutiner till våra underentreprenörer och leverantörer bidrar också till att avfallet sorteras på bästa sätt så att det kan hanteras på ett fördelaktigare sätt av våra avfallsentreprenörer.





2023 års resultat

Sorteringsgraden för verksamhetsåret 2022 uppgick till 93% i våra nybyggnadsprojekt.

Vi hade satt upp ett mål på 95% men nådde inte ända fram och satsar på kommande verksamhetsår att uppnå detta resultat då några få projekt fick problem med felsortering i tunga avfallscontainrar.

Dock låg endast 5 av 20 projekt under 95% på sorterat avfall så de övriga 15 projekten låg över och de flesta av dessa låg på 99-100% sorterat avfall vilket indikerar att sorteringen och hanteringen av avfall på våra arbetsplatser är högt prioriterad och något vi arbetar aktivt med.

Vi har även skrivit ramavtal med två stycken avfallsentreprenörer under året och det ska skrivas med ytterligare en vilket genererar ett gott samarbete där vi tidigt i projekten kan få hjälp med struktur, upplägg, tips och förslag för att minska mängden avfall och sortera rena fraktioner.

Resultatindikatorer:

Våra rutiner för sortering av avfall fortsätter att utvecklas och det blir en självklarhet för våra medarbetare och våra underentreprenörer att både minimera och sortera avfall.

Statistik från våra avfallsentreprenörer sammanställs och ska visa en sorteringsgrad om minst 95 %.

Ramavtal skrivet med ytterligare en avfallsentreprenör (sammanlagt tre stycken) som bidrar till vårt hållbarhetsarbete och ett långsiktigt arbete med avfallshanteringen.

Mål 2024:

- Statistik tas in från våra avfallsentreprenörer och sammanställs så att den totala sorteringen för företaget framgår. Sorteringsgraden ska uppgå till minst 95 % i våra nybyggnadsprojekt. Även resultatet för enskilda projekt analyseras.
- Att minska mängden avfall generellt genom rätt val, och rätt mängd, av produkter samt att återbruka det som är möjligt istället för att det blir avfall. Börja se på avfall som resurser istället och förstå värdet i återbruk och minskat avfall.
- Se över eventuell avtalsskrivning med avfallsentreprenör kring avfallshantering av bodsopor på våra kontor och arbetsplatser.

TRANSPORTER

Transporter medverkar till utsläppet av främst koldioxid precis som våra arbetsmaskiner. Varutransporter av byggmaterial och avfall är vår största källa till emissioner, men även persontransporter till, från och mellan våra arbetsplatser.

Vi försöker att planera bemanningen av projekt för att minimera människors resor till och från arbetsplatserna, likväl försöker vi planera möten etc. för att minimera antalet resor mellan arbetsplatserna.

Vi har en policy för hur vi ska köra COBABs personbilar i tjänst och vi försöker samåka när så är möjligt.

Transporter av varor och byggmaterial görs så effektivt som möjligt. Vid större volymer tillämpas direktleveranser från fabriker. Avstånd till leverantör är en parameter som beaktas vid val av leverantör.

I möjligaste mån minimeras antalet transporter av material som används dagligen, exempelvis transporter från brädgårdar. Materialbeställningen kan planeras till leveranser fasta dagar i veckan.





2023 års resultat

Samtliga projekt har arbetat med att få ner materialtransporter och leveranser men under kommande år kommer en tydligare uppföljning ske per projekt och transportörsbolag och mål med antal transport per projekt och projektstorlek ska sättas. Bolaget har upprättat en bilpolicy i vilken miljöbilar (elbilar och ladd-hybrider) som förmånsbil uppmuntras och i dagsläget kör 97% av tjänstepersonerna miljöbil. Och av samtliga bilar i företaget körs 81,08% som miljöbilar vilket är en höjning med 3,66% från föregående verksamhetsår.

Företagets alla tjänstepersoner har tillgång till Office 365 och därmed bl.a. programvaran Teams. Det möjliggör en betydande ökning av antalet möten på distans vilket minskar antalet persontransporter avsevärt.

Till flertalet tvärgruppträffar och AC-träffar har samåkning skett.

Resultatindikatorer:

Medvetenheten om individens möjlighet att påverka mängden utsläpp av växthusgaser från transporter ska öka genom information.

Alla anställda i bolaget, som har rätt till förmånsbil, ska välja miljöbil.

Samåkning och digitala möten ger mindre miljöpåverkan.

Mätbara mål för leveranser och transporter ska tas fram under kommande år.

Mål 2024:

- Vi ska alltid tänka efter när vi planerar en resa, en leverans eller en transport om vi kan samordna eller effektivisera för att minska antalet transporter och körd sträcka. För att få ner antalet materialtransporter ytterligare i våra projekt ska vi öka medvetenheten hos våra anställda med hjälp av information, dokumentation och uppföljning samt sätta upp mätbara mål kring minskade leveranser och transporter utifrån antal projekt och storlek på projekt.
 - Omförhandling av avtal med transportfirma för att minska fria transporter.
 - Anställda som erbjuds förmånsbil har som krav att de endast får välja miljöbil (enligt lista på www.miljofordon.se). De som inte kör miljöbil som förmånsbil i dagsläget ska, inom rimlig framtid, byta ut bilen och välja en miljöbil istället.
- Vi ska fortsätta uppmuntra vår personal att leda samt delta i möten via digitala mötesplatser.

The background of the slide is a photograph of a clear blue sky. A faint, multi-colored rainbow is visible, arching from the bottom right towards the center. On the left side, there are some white, fluffy clouds. The overall lighting is bright, suggesting a sunny day.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Hållbarhetsaspekter: mångfald, lika behandling och icke diskriminering

MÅNGFALD, LIKA BEHANDLING OCH ICKE DISKRIMINERING

Alla människor har lika värde.

Detta ska vara tydligt i vårt arbete med rekrytering, lönesättning, jargong, attityder, karriärmöjligheter etc.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering, exempelvis pga. kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller ålder.

Vi ska våga stå upp för det som vi vet är rätt och vi ska inte uttrycka åsikter som kan uppfattas som stötande för någon, inte ens då det är menat som skämt.





2023 års resultat

Vi har tyvärr inte ökat andelen kvinnliga tjänstemän i organisationen under 2023 mot det satta målet på ökning med 2%.

Dock steg vi med 6,09% föregående år och strävan är fortfarande att öka andelen kvinnliga medarbetare med minst 2% under verksamhetsår 2024.

Attityder, jargonger, mångfald, likabehandling och icke diskriminering är återkommande punkter på ett flertal av våra arbetsplatsträffar och ledningsgruppsmöten och så även arbetet med etiska/moraliska dilemman. Det tas även upp i samband med introduktion för nyanställda då alla som ska påbörja sin anställning hos oss ska vara medvetna och insatta i var vi står i dessa frågor.

Resultatindikatorer:

Likabehandling av alla människor, och respekt för människor, ska vara en självklar del av vår företagskultur och årligen kommuniceras ut i verksamheten via olika träffar/möten. Mätbarhet i hur många etiska och moraliska dilemman som behandlats inom hela organisationen.

Andelen anställda kvinnor ska successivt öka med minst 2 procentenheter på tjänstemannasidan. Hårdare inskrivningsrutiner med extra kontroller uppföljning via kontroller av inskrivningsdokument.

Mål 2024:

- Vid varje arbetsgruppsträff samt under varje ledningsgruppsmöte under året ska ett etiskt/moraliskt dilemma tas upp som behandlar frågor om etik och moral och utmanar COBABs anställda att arbeta med dessa frågor.
- Via utbildningen Introduktion för nyanställda ska informationen om jämställdhet och likabehandling kommuniceras ut redan vid nyanställning samt att ett flertal etiska/moraliska dilemman tas upp även där.
- Vi ska arbeta enligt vår jämställdhetsplan.
- Vi ska öka andelen anställda kvinnor i företaget med minst 2 procentenheter per år på tjänstemannasidan.
- COBAB hårdnar sina inskrivningsrutiner och motverkar branschens problematik med osund konkurrens, arbetsrättsliga brister och kriminalitet genom att öka kontroller vid inskrivning.



HÅLLBARHETSBEDÖMNINGAR

Vi ska i våra val av leverantörer, underentreprenörer och konsulter beakta hållbarhet och få större klarhet kring vilka som aktivt kan bistå och hjälpa oss att uppfylla våra ställda krav. Samtidigt hela tiden sträva efter att höja kraven och lära oss mer, och i det arbetet ta hjälp av goda exempel och gott samarbete i frågan.





2023 års resultat:

Bolaget har arbetat med inköpsrutiner för krav som ska kontrolleras, exempelvis medlemskap i Byggföretagen, godkännande av Byggnads, registreringsbevis, prevision enligt Skatteverket, kreditupplysning, miljöpåverkan arbetsmaskiner etc. COBAB har även fört ner ställda hållbarhetskrav från beställare till underentreprenörer, leverantörer och konsulter och arbetat med dessa samt uppfyllt dem i samtliga avslutade projekt. I val av avfallsentreprenör och byggmaterialsleverantör har hållbarhetsfrågan premierat valet.

Resultatindikatorer:

Samtliga projekt godkända där vi arbetar med hållbarhets- och miljöfrågor. Fortlöpande föra dialog och diskussioner i tvärgrupper med projektering och inköp så att hållbarhetsfrågor finns med och tas upp och det blir lättare att välja konsulter, UE och leverantörer utifrån hållbarhet och miljömål.

Mål 2024:

- Uppfylla ställda hållbarhetskrav i de projekt som redan arbetar med det.
- Fortsätta utbilda projekteringsledare och inköpsansvariga i frågor gällande hållbarhet så det kan bli lättare för dem att välja konsulter, UE och leverantörer som arbetar med dessa frågor och kan bistå oss i vårt arbete med det.



PERSONAL

Hållbarhetsaspekter: hälsa och säkerhet i arbetet, utbildning och kompetensutveckling,



HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET

Hälsa och säkerhet på våra byggarbetsplatser ska alltid ha högsta prioritet. Alla ska känna sig trygga när de går till jobbet på våra arbetsplatser. Våra platsorganisationer ska alltid känna att de har mandat att styra och leda arbetet så att säkerhet alltid premieras.





2023 års resultat

Under verksamhetsåret 2023 har 706 riskobservationer, 65 tillbud, 48 olycksfall, 45 miljöobservationer och 29 förbättringsförslag inrapporterats.

Riskobservationerna har ökat med 288st under detta år och även om det skett några fler olyckor än föregående år så har dessa olyckor varit av mindre slag och tillbudena har gått ner trots att vi haft fler projekt i gång.

Från och med 1 januari 2023 finns även möjlighet att rapportera in miljöobservationer.

Under året har en säkerhetsföreskrift tagits fram som behandlar frågan ”säkrare utomhusmiljöer” och ska under verksamhetsår 2024 introduceras i samtliga verksamma projekt.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har varit en stående punkt på tvärgruppträffar, AC-träffar, ledningsgruppsmöten och interna projektmöten samt att etiska/moraliska dilemman tagits upp 6ggr under detta år i hela verksamheten.

Sjukskrivningar som har varit under året ligger i dagsläget på 8,75% frånvaro för hantverkare och för tjänstepersoner är det 2,51% för män och 5,12% för kvinnor.

Resultatindikatorer:

Samtliga nystartade projekt ska arbeta i Congrid (en digital plattform för kontroller i byggprojekt) och uppfylla de minimikrav som organisationen ställt.

Vi ska fortsätta rapportera tillbud, olyckor och observationer via BIA (minst 2 per projekt/vecka) så att vi kan analysera och genomföra förbättringsåtgärder för att minska risken för olyckor och tillbud.

OSA-frågan ska tas upp i mötesprotokoll.

Kontroll och genomgång av riskanalyser i AM-planer sker löpande under året.

Mål 2024:

- Fortsätta att arbeta med Congrid som verktyg för skydds- och miljöronder i samtliga projekt samt arbeta med de arbetsmoment som företaget satt upp som minimikrav att projekten ska arbeta med i programmet.
- Fortsätta att arbeta med BIA (digital app för rapporteringar av olyckor, tillbud, miljörisker, riskobservationer och förbättringsförslag) i hela verksamheten och uppnå minst 2 riskobservationsrapporter per projekt per vecka beroende på skedesfas i projekten.
- Få ner antalet tillbud och olyckor och ligga i framkant i våra riskanalyser i samtliga projekt.
- Analys av observationer, olyckor och tillbud ska ske årligen så att systematiska brister kan undvikas och säkerheten på arbetsplatserna kan öka.
- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska fortsätta att arbetas med i form av uppföljning på medarbetarsamtal, projektmöten, tvärgruppträffar, AC-träffar och ledningsgruppsmöten.

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

COBAB har som målsättning att vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till människors utveckling. Vi har styrdokument över krav-utbildningar per befattning i företaget vilket utgör ett grundläggande krav på utbildning för olika roller. I styrdokumentet framgår inom vilken tidsperiod olika utbildningar ska genomföras. Utöver dessa utbildningar är det respektive arbetschefs uppgift att i samråd med sina medarbetare upprätta en individuell plan för utveckling och utbildning.





2023 års resultat

COBAB har varit och fortsätter att vara en stor köpare av utbildning.

Individuella utbildningsplaner har följts upp och kravställda utbildningar har genomförts.

Under året har vi påbörjat en utbildning av samtliga medarbetare i miljö och hållbarhetsfrågor som kommer att avslutas 1 december 2023.

Vi fortsätter att sitta med i två stycken ledningsgrupper på yrkeshögskola för att ha möjlighet att vara med och påverka utbildningarna för framtida medarbetare och anställda i branschen.

Resultatindikatorer:

Alla anställda ska ha utbildas i enlighet med utbildningsplanen.

Alla anställda ska ha genomfört kravställda utbildningar.

Alla tjänstepersoner ska ha genomgått en kortare utbildning inom hållbarhet- och miljöfrågor i byggbranschen.

Interna utbildningar så som medverkande vid täthetsprovningar och termografering samt introduktionen för nyanställda efterföljs.

Fortsatt arbete i yrkeshögskolas ledningsgrupper.

Mål 2024:

- Alla tjänstepersoner inom företaget ska ha en individuell utvecklingsplan dokumenterad i samband med sitt medarbetarsamtal.
- Alla anställda inom företaget ska utbildas i enlighet med generell utbildningsplan 2024.
- Alla tjänstepersoner inom företaget ska, under verksamhetsåren 2023 och 2024, få genomföra en kortare utbildning gällande hållbarhets- och miljöfrågor i byggbranschen. Dessa ämnen är högt upp på agendan i vår omvärld och kräver utbildning och information så att alla får möjlighet att få förståelse för arbete med hållbarhets- och miljöfrågorna.



COBAB
BYGGER PÅ FÖRTROENDE
äger och förvaltar denna boj

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Hållbarhetsaspekter: samhällsengagemang, hälsa & säkerhet för tredje person och slutkunder, fastigheter utformade för verksamheten,

SAMHÄLLENGAGEMANG

COBAB är en stor arbetsgivare, sett till antalet sysselsatta personer på våra arbetsplatser. Vi har därför ett stort ansvar och möjlighet till att hjälpa personer som befinner sig utanför arbetsmarknaden in på arbetsmarknaden och på så vis bidra i samhällsutvecklingen.





2023 års resultat:

Under 2022 har COBAB erhållit 1st projekt innefattande socialt hållbarhetsarbete där fokus har varit att få in personer i det projektet som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden och ge dessa personer en möjlighet till praktikplats alternativt anställning vilket pågår just nu.

COBAB har erbjudit möjlighet för 9st praktikanter att utföra sin praktik hos oss med en dedikerad och insatt handledare och 2st av dessa har erbjudits en fortsatt anställning hos oss.

Resultatindikatorer:

En ökad medvetenhet hos samtliga anställda på COBAB och hos våra kunder om möjligheten att bidra till social hållbarhet. Uppföljning av antal som gör praktikplats på COBAB samt projekt som erbjuder social hållbarhet.

Fortsatt arbete med studenter från yrkeshögskola.

Mål 2024:

- Vi ska föra dialog med våra kunder om att i kommande projekt se över möjligheten att implementera social hållbarhet genom exempelvis anvisad arbetskraft, praktikplatser hos oss och/eller hos våra underentreprenörer.
- Vi ska fortsätta, och stimulera, vårt samarbete med Ankarstiftelsen Second Hand AB som genererar och främjar social hållbarhet både inom Sverige och utomlands.
- Varje år erbjuds ca 6st personer att genomföra sin praktik hos oss.
- Två stycken presentationer/platsbesök ska genomföras för studenter från yrkeshögskola.



HÄLSA OCH SÄKERHET FÖR TREDJE PERSON

Våra arbetsplatser ska vara säkra för dem som arbetar där och för kringboende, berörda hyresgäster m.fl. Detta säkerställer vi genom noggrann planering av arbetsområden och arbetsmoment samt genom kommunikation med berörda.





2023 års resultat:

Bolaget har beaktat hälsa och säkerhet för tredje person i våra arbetsmiljöplaner och i planeringen av våra arbetsplatsers utformning i samtliga projekt.

I samtliga projekt har COBAB i samarbete med beställare informerat kringboende om projekten och pågående arbeten som utförs där.

Resultatindikatorer:

Kommunikation gällande information till tredje person tas upp årligen i organisationen och goda exempel sprids via olika mötesforum.

Kontroll av AM-planer och APD-planer görs löpande inom organisationen på årsbasis så att eventuella risker för tredje person hanteras och att hänsynstagande till tredje person alltid finns med.

Mål 2024:

- Hälsa och säkerhet för tredje person ska hanteras och dokumenteras med tillbuds-, olycks- samt observationsrapportering på samma sätt som vid arbeten inom arbetsområdet samt vara med i arbetsmiljöplaner och riskanalyser och tas upp på möten.
- APD-planer uppdateras löpande med bland annat hänsyn till tredje person och information gällande projektets arbetsmoment kommuniceras till tredje person i anslutning till arbetsplatsen.

SLUTKUNDERS HÄLSA OCH SÄKERHET

Vi ska vara stolta över de byggnader och anläggningar vi lämnar ifrån oss till våra kunder eller hyresgäster. Det betyder att det inte får förekomma några tveksamheter kring kvalitén på våra byggnader och anläggningar. Vi ska inte äventyra människors hälsa eller säkerhet genom vårt utförande eller val av tekniska lösningar och material.





2023 års resultat:

Samtliga byggnader som COBAB har uppfört under verksamhetsår 2023 har uppfyllt alla ställda krav gällande säkerhet, komfort, miljö, hållbarhet och kvalitet.

Vi har säkerställt detta genom dokumentation, egenkontroller, bedömda byggmaterial, besiktningsprotokoll, överlämnade handlingar och godkända PBL-kontroller.

Resultatindikatorer:

Rena besiktningsprotokoll, uppfyllda kravställningar, dokumentation, tydliga överlämningar och nöjda slutkunder. Försiktighetsprincipen ska alltid tillämpas, både vid rivning/sanering och vid produktion.

Baserat på poängsystem 1-5 för kundundersökningar ska resultat aldrig understiga 4 poäng på enskild fråga.

Mål 2024:

- Samtliga av våra byggnader och anläggningar ska fortsätta vara trygga och säkra för våra slutkunder. Det säkerställer vi genom dokumentation av inbyggt material, uppföljning av projektering och Bas-Ps arbete med risker i brukarskedet och genom godkända besiktningar och överlämnanden av dokumentation, egenkontroller och projekt.
- Genomföra kundundersökningar kvartalsvis samt efter avslutade projekt. Resultatet av kundundersökningarna ska beaktas och leda till förbättringar i projektet med strävan att uppnå 5 poäng i samtliga ställda frågor.

FASTIGHETER UTFORMADE FÖR VERKSAMHETEN

De byggnader och anläggningar vi uppföra ska ha genomtänkta lösningar för den verksamhet som ska bedrivas. Det betyder att vi inte bara ska ta hänsyn till vår kunds, som oftast är en fastighetsägare, behov utan även till dennes kund.





2023 års resultat

COBAB har, i den mån det varit möjligt*, involverat slutkunder i utformningen av våra projekt och satt oss in i deras förutsättningar och verksamhet så att våra byggnader och anläggningar blivit ändamålsenliga, effektivt nyttjade och uppfyllt alla kravställningar.

COBAB har ett satt mål på att utföra kundundersökningar löpande en gång i kvartalet i varje projekt. Vi har inte riktigt fått till alla projekt varje kvartal men vi har, i samtliga av de projekt som mätts, nått upp över snitt 4,0 som är det satta målet för kundnöjdhet (inom alla kategorier) vilket indikerar att vi arbetar strukturerat och framgångsrikt.

COBAB arbetar även med erfarenhetsåterföringar och dessa finns samlade i COBABs erfarenhetsåterföringsliggare som finns tillgänglig för alla i företaget och ger oss som bolag möjlighet att strukturerat och systematiskt förbättra vårt arbete löpande.

Resultatindikatorer:

Uppföljningen av våra färdigställda projekt ska visa att våra kunder är mycket nöjda med samarbetet under projekttiden, att COBAB har tagit hänsyn till deras önskemål och att utformningen av byggnaderna och anläggningarna har varit ändamålsenliga.

För att få bästa tänkbara resultat i våra projekt genomförs erfarenhetsåterföringar och kundundersökningar löpande under, och efter, projekt som sedan fångas upp i samband med uppstart av nytt projekt.

Mål 2024:

- Vi ska aktivt verka för att involvera slutkunder i utformningen av våra projekt och sätta oss in i deras förutsättningar och verksamhet så att våra byggnader och anläggningar blir ändamålsenliga och effektivt nyttjade.
- I de projekt där COBAB är ansvariga för projekteringen vill vi att verksamhetsutövaren i möjligaste mån är delaktiga i projekteringen.
- Kunduppföljningar och erfarenhetsåterföringar ger möjlighet att konstant förbättra projekten och dess slutresultat, och ska utföras löpande i samtliga projekt.

* Då COBAB inte alltid får möjligheten att projektera eller möta slutkunder i alla projekt, inkluderar vi slutkunder i samtliga projekt där vi har möjlighet.

The background of the slide is a photograph of a natural landscape. The top half shows a close-up of a grey, textured rock surface covered with patches of bright yellow lichen. Below the rock, a dark, rippling band of water reflects the scene above. The bottom half of the image is a deep blue body of water, likely a lake or a calm sea, which provides a clear contrast for the white text.

OTILLÅTEN PÅVERKAN

Hållbarhetsaspekter: affärsetik

AFFÄRSETIK

Vi prioriterar arbete med affärsetik.

Vi har tydliga inköpsrutiner och våra chefer föregår med gott exempel och visar hur vi respekterar våra kunder och leverantörer.

Vi utför regelbundna kontroller och uppföljningar i denna fråga.

I avtal med underentreprenörer, leverantörer, konsulter och samarbetspartners ställer vi krav på att samma affärsetik gäller i samtliga led.





2023 års resultat

Det har inte uppstått några fall av tveksamt affärsetiskt agerande inom företaget till företagsledningens kännedom.

Under 2023 startade COBAB ett samarbete med ett bolag som är inriktade på visseblåsning för att rapport om eventuell visseblåsning ska kunna utföras anonymt.

Information om hur man ska gå tillväga vid visseblåsning samt länk till att skicka in en anonym rapport lades upp på COBABS hemsida.

Resultatindikatorer:

Inga fall av tveksamheter kring COBABs affärsetik får förekomma. Uppföljning av avtalsskrivelser i samtliga projekt.

Mål 2024:

- Alla aktörer inom branschen ska känna sig 100 % trygga med att COBAB alltid agerar etiskt korrekt i alla affärsrelationer och att COBAB bidrar till att skapa en sund konkurrens med lika villkor för alla.
- I samtliga avtalsmallar kommer det att läggas till en skrivelse gällande affärsetik som ska implementeras i alla avtal med konsulter, underentreprenörer och leverantörer och nedåt i deras led. Detta för att säkerställa att affärsetik inte bara är en fråga för COBAB utan även för samtliga samarbetspartners och avtalskunder med COBAB.

COBAB, tillsammans mot en hållbar framtid....

