

A photograph of a forest floor covered in moss and green plants. The image is split into two horizontal panels. The top panel shows a close-up of a mossy log. The bottom panel shows a wider view of the forest floor with various green plants and moss. A dark green horizontal band across the middle contains the title text.

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

COBAB SVERIGE AB

I N N E H Å L L

Sid 3: Redovisning

Sid 4: Om COBAB

Sid 5: COBAB om hållbarhet

Sid 6: Antal anställda

Sid 7: Viktiga händelser under året

Sid 8: Intressedialog

Sid 9: Väsentlighetsanalys

Sid 10: Globala hållbarhetsmål

Sid 11-25: Miljö

Energi

Fastigheters energiförbrukning

Emissioner

Material

Återbruk

Avfallshantering

Transporter

Sid 26-30: Respekt för mänskliga rättigheter

Mångfald, lika behandling och icke diskriminering

Hållbarhetsbedömningar

Sid 31-35: Personal

Hälsa och säkerhet i arbetet

Utbildning och kompetensutveckling

Sid 36-44: Sociala förhållanden

Samhällsengagemang

Hälsa och säkerhet för tredje person

Slutkunders hälsa och säkerhet

Fastigheter utformade för verksamheten

Sid 45-47: Otillåten påverkan

Affärsetik

Redovisning och företag

Redovisningsperiod för redovisningen:

2021-09-01 – 2022-08-31
Ovanstående period definieras som "verksamhetsår 2022" på samma sätt avses motsvarande tolv månadersperiod för andra verksamhetsår.

Senaste redovisningsperiod för föregående hållbarhetsredovisning:

2020-09-01 – 2021-08-31

Företagets namn:

COBAB Sverige AB

Företagets organisationsnummer:

556720-3152

Ansvarig för upprättandet av hållbarhetsredovisningen:

VD – Martin Junblad
KMA-samordnare – Ulrika Leback

Foton/bilder i redovisningen:

Ulrika Leback

OM COBAB

COBAB är ett medelstort byggföretag med verksamhet i Mälardalen. Till allra största del består vår verksamhet av entreprenadverksamhet där vi uppför byggnader och anläggningar åt våra kunder, som oftast är fastighetsägare. Ibland involveras vi i mycket tidiga skeden och kan då vara med och påverka byggnadernas utformning, materialval, val av tekniska system etc. medan vi ibland kommer in i samarbetet i ett senare skede och utför uppdraget efter redan upprättade handlingar.

Till en liten del uppför vi också småhus eller flerbostadshus som brf:er som vi säljer till privatpersoner samt byggnader där vi själva är fastighetsägare. Vi uppför många samhällsnyttiga fastigheter som skolor, förskolor, äldreboenden, gruppboenden och badhus. Vi planlägger dock inte hela områden eller stadsdelar utan utför dessa byggnader som enskilda projekt åt våra kunder. Därför kan man säga att vi bygger samhällsfastigheter och arbetar mot att vara samhällsbyggare.

COBAB är en traditionell byggmästare. Vi bygger hus och uppför anläggningar som våra kunder ska trivas i under många år. Våra projekt ska vara hållbara på mer än ett sätt och våra projekt ska vara ekonomiskt hållbara. Vi ska välja material som är hållbara över tid, byggnader och anläggningar ska hålla i många år, tekniska system ska vara hållbara, utformningen ska vara väl anpassad för ändamålet för att minimera behovet av om- eller tillbyggnation. Samtidigt uppför vi våra byggnader på ett hållbart sätt där stort fokus ligger på en hållbar arbetsmiljö för samtliga involverade.



Vidare ska våra relationer med kunder och samarbetspartners vara hållbara och vår personalsyn vara hållbar, alla ska beredas förutsättningar att trivas, må bra och utvecklas.

Vår syn på hållbarhet återspeglas i våra ledord: "COBAB bygger på förtroende, långsiktighet och samarbete".

Arbetar vi efter dessa är det vår övertygelse att vår verksamhet, våra byggnader och anläggningar och vår personal utvecklas på ett hållbart sätt.

Vi hjälper också våra kunder att nå sina hållbarhetsmål och efterfrågar hållbar utveckling av våra leverantörer och underentreprenörer.

COBABS ARBETE MED HÅLLBARHETSFRÅGOR

Hållbarhet är ett stort område som sträcker sig över alla delar i vår verksamhet och omvärld. Ett synonym till hållbarhet är beständighet som är något vi nu alla måste sträva efter. Att få jordens klimat, natur, biologiska mångfald och resurser att vara beständiga i en alltför oviss framtid kräver att vi arbetar strukturerat mot hårt ställda krav och mål för att vi ska lyckas innan det blir för sent.

Byggbranschen är en av de branscher som tyvärr bidragit till att uttömma jorden på jungfruliga material och resurser och som nu måste ställa om fort.

COBAB har valt att ta detta på stort allvar och bidra på alla sätt vi kan och har möjlighet. För att förstärka och understryka vikten av detta arbete har en hållbarhetsgrupp sammansatts av olika yrkesgrupper inom COBAB med målsättning att arbeta både med mycket långsiktiga hållbarhetsmål men även mål som ska uppfyllas varje verksamhetsår.

Då vi ofta är tvungna att anpassa oss efter beställare och beställningar har vi ändå valt att agera på allt som vi själva kan påverka samt bidra och öka medvetenheten hos våra beställare, underentreprenörer och leverantörer med förhoppning att de i sin tur kan göra aktiva val för att uppnå hållbarhetsmål och krav.

Vi behöver förändra tankesättet kring att arbeta med miljö, klimat och hållbarhet och få alla i vårt bolag och bransch att förstå vikten av dessa frågor och den tidsbegränsning som faktiskt påverkar resultatet.

Vi väljer att blicka framåt med hoppfullhet och viljestyrka till förändring och samtidigt se i backspegeln på det som fungerat och varit hållbart så att vi tar med oss bra erfarenheter och kunskap.

Några av de hållbarhetsfrågor som COBAB aktivt arbetar med är presenterade i denna hållbarhetsredovisning. De mer långsiktiga mål som arbetas med är implementering av hållbarhetsaspekter i alla grenar av verksamheten men som delas upp i delmål som mäts varje verksamhetsår.

COBAB vill skapa långsiktiga samarbeten med beställare, underentreprenörer och leverantörer som också tar miljö, klimat och hållbarhetsfrågor på allvar och ser på framtiden som en möjlighet att hitta hållbara lösningar istället för att sticka huvudet i sanden och tro att vi kan fortsätta som vi har gjort tidigare.



ANTAL ANSTÄLLDA 31 AUGUSTI 2022

ANTAL ANSTÄLLDA

134st

24st kvinnor och 110st män

ANTAL
HANTVERKARE

42st

0st kvinnor och 42st män

ANTAL
TJÄNSTEPERSONER

92st

24st kvinnor och 68st män

STATISTIK
TJÄNSTEPERSONER

92st

26,09% kvinnor och 73,91% män

STATISTIK
HELA BOLAGET

134st

17,91% kvinnor och 82,09% män





VIKTIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET

Under verksamhetsåret 2022 har COBAB arbetat efter en affärsplan som sträckt sig mellan år 2020-2022 och delat upp utvecklingsarbetet per år i fokusgrupper med olika inriktning.

Fokusgrupperna för verksamhetsår 2022 har arbetat med områdena:

- Strategi & organisation
- Digitala Verktyg
- Personal
- Hållbarhet & KMA
- Kund och Marknad

En handlingsplan med 28 mål togs fram och många av målen har bäring på systemutveckling och hållbarhet. En affärsplanekonferens med uppföljning av arbetssätten ska hållas under hösten 2022, då är målsättningen att minst 90% av de 28 målen är uppfyllda.

Det ska då även upprättas en ny 3-årig affärsplan för åren 2023-2025 samt en ettårig handlingsplan för verksamhetsår 2023 där det sätts samman nya fokusgrupper.

I dagsläget är 23 av 28 mål uppfyllda vilket ger 82,14%.

En separat hållbarhetsgrupp bestående av olika yrkesroller från bolaget har sammansatts för att under kommande år bevaka och arbeta med långsiktiga hållbarhetsmål för COBAB.

I år har även två nya ansvarsområden tagits fram för att öka fokuset på miljö, avfall och energi i våra projekt. Varje projekts miljö- & avfallsansvarig har, utöver sin befattningsroll, ansvar att fokusera på frågor i projektet som berör miljö och avfall och se till att projektet följer de lagar, regler och riktlinjer som finns kring dessa frågor. Varje projekts energiansvarig har även hen en uppgift att, utöver sin befattningsroll, ansvara, granska, följa upp och styra projektet mot mer energieffektiva lösningar.

Ett annat ämne som det lagts fokus på i år är OSA-frågan där varje chef med delegerat arbetsmiljöansvar har gått en BAM-utbildning samt att etiska, och moraliska, dilemman har varit stående punkter på ledningsgruppsmöten och AC-träffar under året.

Även undersökningen Machoindex har utförts för samtliga anställda på COBAB.

En introduktion för nyanställda har genomförts en gång i kvartalet så att nyanställda får ta del av COBABs verksamhet, system och värderingar samt få en bra introduktion till företaget. Det har ökat på förståelsen för COBABs organisation, och arbete i samtliga frågor kring hållbarhet.



INTRESSEDIALOG

ÖVERBLICK ÖVER FÖRETAGETS
VIKTIGASTE INTRESSETER,
KANALER FÖR DIALOG, VIKTIGA
FRÅGOR FÖR INTRESSENTERNA
SAMT HUR FÖRETAGET ARBETAR
MED DESSA FRÅGOR.

Viktigaste intressenter	Dialogen sker via	Viktiga frågor
Medarbetare	Utvecklingssamtal, arbetsplatsmöten, tvärgruppsträffar, skyddsronder, medarbetarundersökningar, projektutvärderingar,	Trygg arbetsplats, trivsel, personlig utveckling, intressanta arbetsuppgifter, jämställdhet, hälsa
Potentiella medarbetare	Praktikplatser, skolkontakter, rekryteringsbolag, examensarbeten, branschnätverk,	Finna personer med bra värderingar och rätt kompetens och intresse, jämställdhet,
Kunder	Kundmöten, upphandlingsmöten, kundundersökningar, dialog med kommuner och fastighetsägare,	Nöjd kund, bra genomförda projekt, möjlighet till nya projekt, hållbarhet,
Samhälle, media, tredje man	Dialog med kommuner, lagbevakning, nätverksträffar, Byggmästareföreningen, BF9K/BKMA, Byggföretagen, media	Uppfylla samhällets förväntningar på företaget och projekten, sprida information om vårt arbetssätt,
Leverantörer, underentreprenörer konsulter	Inköpsorganisationen BIFA, upphandlingsprocess, ramavtalsupphandlingar, projektering,	Bidra till hållbarhet i alla leverantörsled, välja bra tekniska och hållbara lösningar i våra projekt,
Ägare	Ägardirektiv, styrelsemöten	Hålla ägare väl insatta i företagets verksamhet, arbeta i enlighet med upprättade ägardirektiv
Fackföreningar	Ackordsuppgörelser och avstämningar med Byggnads och måleriförbundet,	Nöjda medarbetare, trygg arbetsplats, bra anställningsvillkor, orderstock



FÖRETAGETS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Miljö

- Energi
- Fastigheters energiförbrukning
- Emissioner
- Material
- Återbruk
- Avfallshantering
- Transporter

Personal

- Hälsa och säkerhet
- Utbildning och kompetensutveckling

Otillåten påverkan

- Affärsetik

Respekt för mänskliga rättigheter

- Mångfald, likabehandling och icke diskriminering
- Hållbarhetsbedömningar

Sociala förhållanden

- Samhällsengagemang
- Hälsa och säkerhet för tredje person
- Slutkunders hälsa och säkerhet
- Fastigheter väl utformade för verksamheten

Samtliga ovanstående hållbarhetsaspekter bedömer COBAB vara väsentliga för miljö, samhälle samt inom COBABs möjlighet att påverka. De uppfyller därmed kriterierna att vara väsentliga hållbarhetsaspekter för COBAB.

17 Globala Hållbarhetsmål framtagna för Agenda 2030



Av de 17 Globala Hållbarhetsmålen som Agenda 2030 satt upp arbetar COBAB med 10



An aerial photograph of a dense forest with a mix of green and brown trees, viewed from above. A semi-transparent grey rectangular box is centered over the image, containing the word 'MILJÖ' in large white letters and a line of smaller white text below it.

MILJÖ

Hållbarhetsaspekter: energi, fastigheters energiförbrukning, emissioner, material, återbruk, avfallshantering och transporter

ENERGI

Vår verksamhet förbrukar mycket energi, både vid produktionen på våra arbetsplatser och i tidigare leverantörsled vid tillverkningen av byggvaror och produkter.

COBAB har valt att följa företagets energiförbrukning över tid med det påhittade nyckeltalet

Elenergikostnad [SEK] / Årsomsättning [SEK] (ELOM).

Måttet är enkelt att ta fram för olika tidsperioder och ger en indikering huruvida vår verksamhet förbrukar mer eller mindre energi.

Det finns ett stort antal felkällor, exempelvis hur kalla vintrarna har varit, vilken typ av projekt vi utför, vad energikostnaden är, om våra beställare tillhandahåller el i projekten osv.

Nyckeltalet åskådliggör dock vår faktiska energikostnad och trenden över flera år ger sannolikt en bild av åt vilket håll företaget är på väg och hur effektiva våra elenergibesparande åtgärder är.

För verksamhetsåret 2022 så uppgick kostnaden för elenergiförbrukning i våra projekt till 3 196 329 kr exkl. moms (fakturaprogram Palette, fakturadatum 2021-09-01 – 2022-08-31, konto 4862).

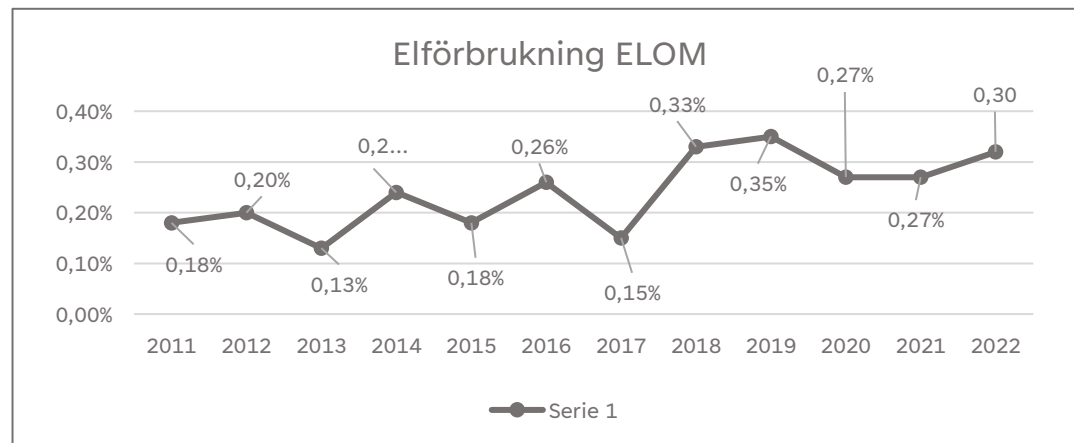
COBABs årsomsättning för motsvarande period uppgick till 1 050 389 000kr.

Detta ger nyckeltalet ELOM = 0,30 %.

För att sänka ELOM, och därmed vår användning av elenergi i vår verksamhet, så kan vi sätta verksamhetsmål som påverkar rutiner, beteenden och planering så att vi minskar vår totala energiförbrukning och vår förbrukning av fossilbaserad elkraft.

Energiansvarig i varje projekt följer även upp projektets energiförbrukning och på så sätt ser vi vad som kan förändras för att energiförbrukningen ska minska.

I år har el-priser stigit ordentligt vilket inte genererar en riktigt rättvis bild av el-förbrukningen i våra projekt.





2022 års resultat:

Bolaget har lagt grunden till ett tydligt fokus på att minska energiåtgången i projekten genom att förhandla fram avtal om grön el med Elkraft i Sverige samt tillsätta energiansvariga som har fokus på att införa energibesparande arbetsrutiner i projekten.

Energibesparande arbetssätt vid produktion

Vi har under åren sett att uppvärmning av byggbodar, containrar och förbrukning av varmvatten har utgjort en mycket stor del av vår energiförbrukning. Vi har kontinuerligt ersatt våra egna äldre byggbodar med nya bodar med isolerade väggar och bättre radiatorer.

Våra egna containrar som behöver värmas upp för verktygs- eller materialförvaring har samtliga isolerats under de gångna åren och försetts med energieffektiva varmluftsfläktar.

Vi ställer också krav på väl isolerade byggbodar och containrar då vi hyr dessa eller då våra underentreprenörer hyr byggbodar. Vi har sedan hösten 2018 infört riktlinjer för hur byggbodar ska förses med kjol eller annan inklädnad mot mark för att minska värmeförlusterna.

I de projekt där vi bestämmer tidplanen i samråd med våra beställare så anpassar vi produktion efter årstid i möjligaste mån för att minska uppvärmningsbehovet av byggnaderna generellt, minska behovet av energikrävande uttorkningsmetoder genom att låta uttorkning ske under gynnsamma årstider samt minska förekomsten av energikrävande arbetsmoment under ogynnsam årstid, exempelvis schaktarbeten, utvändiga puts- och murningsarbeten eller målningsarbeten.

Vid arbetsplatsmöten under året så har personal utbildats om vikten av att hålla dörrar och fönster stängda under den kalla årstiden och att anpassa klädsel efter inomhusklimatet och inte tvärtom. Vi har dessutom tillsatt en separat energiansvarig i varje projekt som har extra ansvar att följa upp och ge förslag på energieffektiva lösningar.

Mål 2023:

- Att arbeta enligt satta rutiner i alla våra projekt. Uppföljning sker i projektutvärderingar.
- Hållbarhetsgruppen ser över och tar fram en kompletterande lista på åtgärder gällande minskad energiförbrukning i projekten.
- Att tillsätta en energiansvarig på samtliga projekt som har fokus på att se över projektets energiförbrukning och de åtgärder som Hållbarhetsgruppen tagit fram.

Energiavtal

I de projekt där vi kan välja elleverantör så väljer vi alltid 100 % ren el från sol, vind och vatten genom avtal med Elkraft i Sverige AB (nytt ramavtal sedan juni 2021). I de projekt där beställaren eller fastighetsägaren tillhandahåller el så ställer vi alltid frågan om möjligheten att byta avtal om annan el levereras.

I de fastigheter vi äger själva har vi valt ren el.

I det kontor vi hyr av Vasakronan i Liljeholmen så har vi tecknat tilläggsavtal om grön el.

Mål 2023:

- Att arbeta enligt ovanstående rutin i alla våra projekt.

Resultatindikatorer:

Energikostnad [SEK] / Årsomsättning [SEK] (ELOM) ska visa en nedåtgående trend över flera verksamhetsår men kan komma att påverkas av höga el-priser som uppstått under 2022 och som kommer påverka ett tag framöver. All köpt el som vi kan styra över ska vara grön under verksamhetsåret 2023 och kommande år.

Fortsätta arbetet med energiuppföljning i varje enskilt projekt och på så vis tidigt ha möjlighet att stoppa energiläckage och se över vad som skulle kunna generera energieffektivitet i projekten.

FASTIGHETERS ENERGIFÖRBRUKNING

Vi kan bidra till att våra byggnader och anläggningar får de bästa förutsättningarna för ett hållbart driftsskede avseende bland annat energiförbrukning. Vi bygger täta och välisolerade hus. Många av våra projekt certifieras efter SGBC:s Miljöbyggnad vilket ställer höga krav på ett tätt och välisolerat klimatskal. Utförandet kontrolleras med täthetsprovning och termografering i de flesta av våra projekt. I de projekt där vi ansvarar för projekteringen så lägger vi ett särskilt fokus på bra isolering av hela klimatskalet, låga U-värden och täta hus. Det är vår inställning att det först och främst är bra byggnader, inte bra tekniska system, som ska klara myndighetskraven eller Miljöbyggnadskraven då tekniska system har en betydligt kortare livslängd än byggnaden som helhet. De flesta projekt vi arbetar med har energikrav på färdig byggnad som är hårdare satta än kraven enligt BBR.





2022 års resultat

Bolaget har uppfyllt de energiberäkningar, täthetskrav och krav på U-värden (isolering) som har satts upp i alla genomförda projekt.

Resultatindikatorer:

Vi bidrar aktivt till energieffektiva lösningar i de projekt där vi deltar genom att i första hand se till våra byggnader görs täta och välisolerade. Vi ska uppfylla de energiberäkningar som tas fram i tidiga skeden vid uppföljning av färdiga projekt.

Mål 2023:

- Att lyckas med klassificering Miljöbyggnad, Svanen eller andra certifieringar i alla våra färdigställda projekt som har dessa uttalade krav.
- Att fortsätta få med flertalet av COBABs egna hantverkare på termografering i projekten så att de kan se, utbildas, och ta del av resultaten.
- Att vara med och påverka beställare, i den mån vi kan, i tidiga skeden så att rätt val görs för att skapa energieffektivitet både under byggprocessen och i brukarskedet för de byggnader vi är med och bygger.

EMISSIONER

Vi är medskyldiga till utsläpp av främst koldioxid genom de arbetsmaskiner vi använder i projekten. Ibland också genom användandet av eldningsolja vid uppvärmning av byggnader eller fasader för vinterarbeten. Koldioxid är en av de gaser som främst bidrar till den globala uppvärmningen och utsläppen av denna är en faktor som vi bedömer att COBAB har en relativt stor rådgighet över, därför är detta en väsentlig hållbarhetsaspekt för COBAB. Idag omfattas inte arbetsmaskiner av miljözonsbestämmelserna. Stockholm stad m.fl. styr många upphandlingar mot krav på emissionsklass, vilket betyder att inga arbetsmaskiner som används i Stockholm stad får vara äldre än 7 år. Vi kan öka medvetenheten bland våra medarbetare om de utsläpp vår verksamhet gör samt ställa krav på de underentreprenörer och leverantörer vi använder oss av i våra projekt för att minska klimatpåverkan i vår omvärld och bransch.





2022 års resultat

Kontroller av arbetsmaskinernas besiktningsintyg och förekomst av absorberande material vid händelse av läckage har utförts vid separata miljöronder.

Information och krav har förts ut i organisationen via tvärgruppträffar. I mall för anbudsutvärdering beaktas Euroklass för maskiner.

Resultatindikatorer:

Ökad medvetenhet bland medarbetare om de utsläpp arbetsmaskiner orsakar och hur vi dagligen ska arbeta med att minimera utsläppen. Avstämning av arbetsmaskinernas ålder görs vid separata miljöronder.

Krav i kontrakt med våra UE och leverantörer som minskar klimatpåverkan av CO₂ i våra projekt och bransch.

Mål 2023:

- Vi ska finna fler metoder för att minska utsläppen av växthusgaser i vår produktion.
- De arbetsmaskiner som finns på våra arbetsplatser i känsliga områden* ska samtliga kontrolleras så att de inte är äldre än 6 år, samt krav ska ställas på UE i avtal (markentreprenörer samt riv-entreprenörer) att deras maskiner inte heller är äldre än 6 år inom ett känsligt område. Fordon som används i dessa områden ska uppfylla euroklass 5 eller senare Eurokrav. För lätta fordon gäller euroklass 6 eller senare Euro-krav. I övriga områden gäller inte äldre än 12 år på arbetsmaskiner och Euroklass 5 eller senare Euro-krav på både lätta och tunga fordon.
- Från och med den 1 januari 2022 kom ny lag om krav på byggherren att lämna in klimatdeklaration till Boverket. COBAB har som målsättning att vara behjälpliga i detta, i samtliga projekt som berörs, och ta fram de uppgifter som berör vår verksamhet och våra leverantörer.

*Ett känsligt område är ett område där tex. miljökvalitetsnormer riskerar att överskridas. Göteborg, Malmö och Stockholms stad betraktas alltid i sin helhet som känsligt område. Ligger området inom en miljözon finns det högre krav.

MATERIAL

Energianvändning vid framställandet av byggmaterial och varor, samt risk för påverkan på människor och miljö av inbyggt material är hållbarhetsrisker vi vill beakta särskilt.

Flera kunder efterfrågar certifiering av byggmaterial, exempelvis FSC-certifiering av trä. Vi kan bidra till våra leverantörers hållbarhetsarbete genom att efterfråga certifiering eller miljövänligare alternativ.

Vi har sedan länge samarbetat med våra leverantörer för att få fram de bästa tillgängliga alternativen för bl.a. lim, fog, färg, tätning etc. avseende arbetsmiljö och miljö.

Rutinerna innebär att vi uppfyller de krav som ställs på materialdokumentation enligt Miljöbyggnad nivå silver för projekt.

Med tanke på omvärldens omställning till hänsyn för vår miljö och vårt klimat arbetar COBAB med att material ska väljas med hänsyn till klimat- och miljöpåverkan och vara hållbart i olika hållbarhetsaspekter.





2022 års resultat

Vi har i samtliga färdigställda projekt där vi har uttalat att vi ska uppnå Miljöbyggnad silver för indikatorn klarat kravet samt, i övriga projekt där vi haft möjlighet, påverkat till val av produkter som är Godkända, alternativt Accepterade enligt Byggvarubedömningen eller likvärdigt system.

Resultatindikatorer:

Uppfyllande av motsvarande Miljöbyggnad 3.0 nivå silver avseende indikatorn utfasning av farliga ämnen i de projekt där detta mål har satts.

Uppfyllande av klassen Godkänt alternativt Accepteras på samtliga produkter i projekt där COBAB kan påverka.

Mål 2023:

- Utfasningsämnen enligt KEMI:s PRIO-kriterier och hormonstörande ämnen enligt EDS Cat 1 och Cat 2 får endast förekomma väldigt liten omfattning.
Vid förekomst ska avvikelser motiveras och dokumenteras. (ordagrant ur Miljöbyggnad 3.0, indikator utfasning av farliga ämnen, nivå silver).
- Allt inbyggt material ska kontrolleras mot Byggvarubedömningen, Sunda Hus eller likvärdigt och samtliga ämnen som används (där COBAB kan påverka) ska uppfylla klassen Godkänt, alternativt Accepteras.
- Allt material där COBAB kan vara med och påverka, ska väljas med hänsyn till miljö, hållbarhet, distans för leverans, klimatpåverkan och andra faktorer som påverkar hållbarhetsvärdet för produkten.

ÅTERBRUK

Vårt samhälle har gått från att verka för återbruk till att bli slit-och-släng och nu insett att vi måste tillbaka till det som är mest hållbart i längden, alltså återbruk.

Byggbranschen är en av de branscher där det slits- och-slängs mest och där jungfruliga råvaror produceras och sedan kasseras utan att användas om det vill sig illa.

I och med detta har COBAB tagit sitt ansvar och påbörjat en resa där återbruk finns med som en stor del.

COBAB har inlett ett samarbete med Ankarstiftelsens Second Hand AB för att möjliggöra återbruk av material och produkter som fortfarande har möjlighet att användas igen, vare sig det är begagnade material och produkter eller nytillverkade som blivit över.

Det första som ska ses över i detta är att det helst inte ska bli material och produkter över i våra projekt men, då det uppstår, ska det materialet och de produkterna inte kasseras och bli till avfall utan istället gå att återvinnas och användas på nytt.





2022 års resultat:

Hållbarhetsgruppen på COBAB har under året verkat för att hitta en hållbar och långsiktig lösning för återbruk av byggmaterial och kom då till slut i kontakt med Ankarstiftelsens Second Hand AB som tar hand om material och produkter från våra byggarbetsplatser som skulle blivit avfall.

Ett samarbete har påbörjats med Ankarstiftelsen och nu börjar en spännande hållbarhetsresa.

Resultatindikatorer:

Uppföljning av projektens arbete med återbruk och samarbetet med Ankarstiftelsen.

Mål 2023:

- Att samtliga projekt ska komma igång med arbetet kring återbruk.

AVFALLSHANTERING

Vi kan påverka mängden avfall och hur väl avfallet sorteras i våra byggprojekt. Hur vi hanterar material och byggvaror, hur noggrant vi beräknar behovet, hur måttanpassat materialet är, hur det förpackas, när det transporteras till bygget, hur det förvaras och hanteras på bygget är exempel på faktorer som påverkar hur mycket avfall som produceras i projekten. COBAB har med andra ord stor rådighet över hållbarhetsaspekter inom avfall. Att ha en bra arbetsplatsdisposition och uppskyllning som möjliggör sortering av avfall, att ha rutiner för hur sorteringen ska utföras och att föra vidare dessa krav och rutiner till våra underentreprenörer och leverantörer bidrar också till att avfallet sorteras på bästa sätt så att det kan hanteras på ett fördelaktigare sätt av våra avfallsentreprenörer.





2022 års resultat

Sorteringsgraden för verksamhetsåret 2022 uppgick till 94% i våra nybyggnadsprojekt.

Vi hade satt upp ett mål på 95% men nådde inte ända fram och satsar på kommande verksamhetsår att uppnå detta resultat.

Hållbarhetsgruppen har haft separata möten med fem av de största avfallsleverantörerna i Sverige och planerar under kommande verksamhetsår skriva ramavtal med 2st av dem utifrån deras sätt att arbeta med

Resultatindikatorer:

Våra rutiner för sortering av avfall fortsätter att utvecklas och det blir en självklarhet för våra medarbetare och våra underentreprenörer att både minimera och sortera avfall.

Statistik från våra avfallsentreprenörer sammanställs och ska visa en sorteringsgrad om minst 95 %.

Ramavtal skrivna med två avfallsleverantörer som bidrar till vårt hållbarhetsarbete och ett långsiktigt arbete med avfallshantering.

Mål 2023:

- Statistik tas in från våra avfallsentreprenörer och sammanställs så att den totala sorteringen för företaget framgår. Sorteringsgraden ska uppgå till minst 95 % i våra nybyggnadsprojekt. Även resultatet för enskilda projekt analyseras.
- Att teckna ramavtal i projekten med seriösa avfallsleverantörer som arbetar i framkant enligt de lagar och regler som finns på marknaden idag.
Att dessa bolag bidrar med information och struktur för att vi ska kunna nå uppsatta mål gällande avfallssortering samt att de har ett framstående hållbarhetsarbete i sin egen organisation.
- Att minska mängden avfall genom rätt val, och rätt mängd, av produkter samt att återbruka det som är möjligt istället för att det blir avfall.

TRANSPORTER

Transporter medverkar till utsläppet av främst koldioxid precis som våra arbetsmaskiner. Varutransporter av byggmaterial och avfall är vår största källa till emissioner, men även persontransporter till, från och mellan våra arbetsplatser.

Vi försöker att planera bemanningen av projekt för att minimera människors resor till och från arbetsplatserna, likväl försöker vi planera möten etc. för att minimera antalet resor mellan arbetsplatserna.

Vi har en policy för hur vi ska köra COBABs personbilar i tjänst och vi försöker samåka när så är möjligt.

Transporter av varor och byggmaterial görs så effektivt som möjligt. Vid större volymer tillämpas direktleveranser från fabriker. Avstånd till leverantör är en parameter som beaktas vid val av leverantör.

I möjligaste mån minimeras antalet transporter av material som används dagligen, exempelvis transporter från brädgårdar. Materialbeställningen kan planeras till leveranser fasta dagar i veckan.





2022 års resultat

Bolaget har upprättat en bilpolicy i vilken miljöbilar som förmånsbil uppmuntras och i dagsläget kör 96% av tjänstepersonerna miljöbil. Och av samtliga bilar i företaget körs 77,42% som miljöbilar vilket är en höjning med 3,24% från föregående verksamhetsår.

Företagets alla tjänstepersoner har tillgång till Office 365 och därmed bl.a. programvaran Teams. Det möjliggör en betydande ökning av antalet möten på distans vilket minskar antalet persontransporter avsevärt.

Resultatindikatorer:

Medvetenheten om individens möjlighet att påverka mängden utsläpp av växthusgaser från transporter ska öka genom information.

Alla anställda i bolaget, som har rätt till förmånsbil, väljer miljöbil. Konkreta förslag på förbättringar ska löpande tas fram.

Mål 2023:

- Vi ska finna metoder för att få ner antalet materialtransporter i våra projekt genom ökad medvetenhet hos våra anställda och med hjälp av information, dokumentation och uppföljning.
- Anställda som erbjuds förmånsbil har som krav att de endast får välja miljöbil (enligt lista på www.miljofordon.se). De som inte kör miljöbil som förmånsbil i dagsläget ska, inom rimlig framtid, byta ut bilen och välja en miljöbil istället.
- Vi ska fortsätta uppmuntra vår personal att leda samt delta i möten via digitala mötesplatser.
- Vi ska alltid tänka efter när vi planerar en resa, en leverans eller en transport om vi kan samordna eller effektivisera för att minska antalet transporter och körd sträcka.





RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Hållbarhetsaspekter: mångfald, lika behandling och icke diskriminering

MÅNGFALD, LIKA BEHANDLING OCH ICKE DISKRIMINERING

Alla människor har lika värde.

Detta ska vara tydligt i vårt arbete med rekrytering, lönesättning, jargong, attityder, karriärmöjligheter etc.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering, exempelvis pga. kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller ålder.

Vi ska våga stå upp för det som vi vet är rätt och vi ska inte uttrycka åsikter som kan uppfattas som stötande för någon, inte ens då det är menat som skämt.





2022 års resultat

Vi har ökat andelen kvinnliga tjänstemän i organisationen med 6,09% under 2022 mot det satta målet på ökning med 2%.

Vi har diskuterat attityder och jargong på ett flertal av våra arbetsplatsträffar och ledningsgruppsmöten och arbetat med etiska/moraliska dilemman.

Vi har under året genomfört ett flertal introduktion för nyanställda där samtliga frågor kring mångfald, likabehandling och icke diskriminering belyses och kommuniceras ut.

Resultatindikatorer:

Likabehandling av alla människor, och respekt för människor, ska vara en självklar del av vår företagskultur och årligen kommuniceras ut i verksamheten. Mätbarhet i hur många etiska och moraliska dilemman som behandlats inom hela organisationen.

Andelen anställda kvinnor ska successivt öka med minst 2 procentenheter på tjänstemannasidan.

Mål 2023:

- Vid varje arbetsgruppträff samt under varje ledningsgruppsmöte under året ska ett etiskt/moraliskt dilemma tas upp som behandlar frågor om etik och moral och utmanar COBABs anställda att arbeta med dessa frågor .
- Via den nya utbildningen Introduktion för nyanställda ska informationen om jämställdhet och likabehandling kommuniceras ut redan vid nyanställning.
- Vi ska arbeta enligt vår jämställdhetsplan.
- Vi ska öka andelen anställda kvinnor i företaget med minst 2 procentenheter per år på tjänstemannasidan.



HÅLLBARHETSBEDÖMNINGAR

Vi ska i våra val av leverantörer och underentreprenörer samt i våra anbudsutvärderingar beakta hållbarhet.





2022 års resultat:

Bolaget har arbetat med inköpsrutiner för krav som ska kontrolleras, exempelvis medlemskap i Byggföretagen, godkännande av Byggnads, registreringsbevis, prevision enligt Skatteverket, kreditupplysning, miljöpåverkan arbetsmaskiner etc.

Resultatindikatorer:

Skriftlig utvärdering av anbud ska innehålla en avstämning av hållbarhetsfrågor.

Våra UE och leverantörer som prioriterar hållbarhet ska premieras samt stimuleras till att fortsätta sitt arbete med hållbarhetsfrågor.

Mål 2023:

- Alla skriftliga utvärderingar som görs av anbud ska innehålla en avstämning av hållbarhetsfrågor.
De leverantörer och UE som arbetar med hållbarhetsfrågor och värderingar, och uppfyller andra ställda krav, ska premieras att arbetas med.
- En separat kolumn läggs till för hållbara företag att arbeta med i COBABs leverantörsregister.



PERSONAL

Hållbarhetsaspekter: hälsa och säkerhet i arbetet, utbildning och kompetensutveckling,



HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET

Hälsa och säkerhet på våra byggarbetsplatser ska alltid ha högsta prioritet. Alla ska känna sig trygga när de går till jobbet på våra arbetsplatser. Våra platsorganisationer ska alltid känna att de har mandat att styra och leda arbetet så att säkerhet alltid premieras.





2022 års resultat

Under verksamhetsåret 2022 har 418 (470) riskobservationer, 68 (51) tillbud, 31 (31) olycksfall och 25 (48) förbättringsförslag inrapporterats. Tyvärr har riskobservationerna gått ner medan tillbuden ökat sedan föregående år. Det är en viktig fråga som är på agendan på COBABs handlingsplan för verksamhetsåret 2023. Olyckorna och tillbuden har setts över med ledningsgrupp och åtgärder för att förbättra säkerheten har vidtagits. Olycksfallen toppas av ”fall i samma nivå/halka/snubbla”, ”falla från höjd”, ”kontakt med elström”.

Resultatindikatorer:

Samtliga nystartade projekt ska arbeta i Congrid (en digital plattform för kontroller i byggprojekt) och uppfylla de minimikrav som organisationen ställt.

Vi ska höja rapporteringen av tillbud, olyckor och observationer så att vi kan analysera och genomföra förbättringsåtgärder för att minska risken för olyckor och tillbud. Sammanställd plan för höjd säkerhet i utomhusmiljön bland fordon och maskiner ska tas fram och presenteras i projekten. Punkt på dagordning gällande OSA-frågan.

Mål 2023:

- Arbeta med Congrid som verktyg för skydds- och miljöronder i samtliga projekt samt arbeta med de arbetsmoment som företaget satt upp som minimikrav att projekten ska arbeta med i programmet.
- Extra fokus i år på att arbeta med risker i våra arbetsberedningar i projekten samt att ta fram hållbara lösningar för en säkrare arbetsmiljö utomhus bland fordon och maskiner.
- Arbeta med BIA (digital app för rapporteringar av olyckor, tillbud, riskobservationer och förbättringsförslag) i hela verksamheten och uppnå minst 2 riskobservationsrapporter per projekt per vecka beroende på skedesfas i projekten.
- Analys av observationer, olyckor och tillbud ska ske årligen så att systematiska brister kan undvikas och säkerheten på arbetsplatserna kan öka.
- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska fortsätta att arbetas med i form av uppföljning på tvärgruppträffar, AC-träffar och ledningsgruppsmöten.

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

COBAB har som målsättning att vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till människors utveckling. Vi har styrdokument över krav-utbildningar per befattning i företaget vilket utgör ett grundläggande krav på utbildning för olika roller. I styrdokumentet framgår inom vilken tidsperiod olika utbildningar ska genomföras. Utöver dessa utbildningar är det respektive arbetschefs uppgift att i samråd med sina medarbetare upprätta en individuell plan för utveckling och utbildning.





2022 års resultat

COBAB har varit och fortsätter att vara en stor köpare av utbildning. Individuella utbildningsplaner har följts upp och kravställda utbildningar har genomförts.

Under året har samtliga tjänstepersoner med arbetsmiljödelegering fått genomföra en BAM-utbildning (bättre arbetsmiljö) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fick stort fokus.

Två stycken COBAB-anställda sitter sedan våren 2022 med i två olika ledningsgrupper på en yrkeshögskola i Stockholm för att ha möjlighet att vara och påverka hållbara beslut för kommande klasser inom Hållbart Byggnad och ROT. COBAB tar sedan emot studenter från Nackademin som får göra sin praktik på våra arbetsplatser.

Resultatindikatorer:

Alla anställda ska utbildas i enlighet med utbildningsplanen.

Alla anställda ska genomföra kravställda utbildningar.

Alla tjänstepersoner ska genomgå kortare utbildning inom hållbarhet- och miljöfrågor i byggbranschen.

Två genomförda platsbesök för studenter från Nackademin utbildningar Hållbart Byggnad och ROT.

Mål 2023:

- Alla tjänstepersoner inom företaget ska ha en individuell utvecklingsplan dokumenterad i samband med sitt medarbetarsamtal.
- Alla anställda inom företaget ska utbildas i enlighet med generell utbildningsplan 2023.
- Alla tjänstepersoner inom företaget ska, under verksamhetsåren 2023 och 2024, få genomföra en kortare utbildning gällande hållbarhets- och miljöfrågor i byggbranschen. Dessa ämnen är högt upp på agendan i vår omvärld och kräver utbildning och information så att alla får möjlighet att få förståelse för arbete med hållbarhets- och miljöfrågorna.
- Två stycken platsbesök ska genomföras för Nackademin studenter i klasserna Hållbart Byggnad och ROT.



COBAB
BYGGER PÅ FÖRTROENDE
äger och förvaltar denna boj

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Hållbarhetsaspekter: samhällsengagemang, hälsa & säkerhet för tredje person och slutkunder, fastigheter utformade för verksamheten,

SAMHÄLLENGAGEMANG

COBAB är en stor arbetsgivare, sett till antalet sysselsatta personer på våra arbetsplatser. Vi har därför ett stort ansvar och möjlighet till att hjälpa personer som befinner sig utanför arbetsmarknaden in på arbetsmarknaden och på så vis bidra i samhällsutvecklingen.





2022 års resultat:

Under 2022 har COBAB erhållit projekt innefattande socialt hållbarhetsarbete där fokus har varit att få in personer i det projektet som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden och ge dessa personer en möjlighet till praktikplats alternativt anställning.

Ett samarbete har påbörjats med Ankarstiftelsens Second Hand AB gällande återbruk. Tack vare detta samarbete kan Ankarstiftelsen i sin tur arbeta med social hållbarhet både i Sverige och utomlands (läs gärna om det på www.ankarstiftelsen.se)

Resultatindikatorer:

En ökad medvetenhet hos samtliga anställda på COBAB och hos våra kunder om möjligheten att bidra till social hållbarhet.

Mål 2023:

- Vi ska föra dialog med våra kunder om att i kommande projekt se över möjligheten att implementera social hållbarhet genom exempelvis anvisad arbetskraft, praktikplatser hos oss och/eller våra underentreprenörer.
- Vi ska fortsätta, och stimulera, vårt samarbete med Ankarstiftelsen Second Hand AB som genererar och främjar social hållbarhet både inom Sverige och utomlands.



HÄLSA OCH SÄKERHET FÖR TREDJE PERSON

Våra arbetsplatser ska vara säkra för dem som arbetar där och för kringboende, berörda hyresgäster m.fl. Detta säkerställer vi genom noggrann planering av arbetsområden och arbetsmoment samt genom kommunikation med berörda.





2022 års resultat:

Bolaget har beaktat hälsa och säkerhet för tredje person i våra arbetsmiljöplaner och i planeringen av våra arbetsplatsers utformning i samtliga projekt.

Resultatindikatorer:

Kommunikation gällande information till tredje person tas upp årligen i organisationen och goda exempel sprids via tvärgruppsträffar och andra mötesforum.

Mål 2023:

- Hälsa och säkerhet för tredje person ska hanteras och dokumenteras med tillbuds-, olycks- samt observationsrapportering på samma sätt som vid arbeten inom arbetsområdet.
- APD-planer uppdateras löpande med bland annat hänsyn till tredje person och information gällande projektets arbetsmoment kommuniceras till tredje person i anslutning till arbetsplatsen.

SLUTKUNDERS HÄLSA OCH SÄKERHET

Vi ska vara stolta över de byggnader och anläggningar vi lämnar ifrån oss till våra kunder eller hyresgäster. Det betyder att det inte får förekomma några tveksamheter kring kvalitén på våra byggnader och anläggningar. Vi ska inte äventyra människors hälsa eller säkerhet genom vårt utförande eller val av tekniska lösningar och material.





2022 års resultat:

COBAB har inte haft mål eller aktiviteter direkt kopplade till slutkunders hälsa och säkerhet under 2022.

Vi har inte fått några indikationer på brister kring de byggnader och anläggningar vi överlämnat.

Resultatindikatorer:

Inga oprövade material eller tekniska lösningar ska byggas in i våra byggnader och anläggningar. Försiktighetsprincipen ska alltid tillämpas, både vid rivning/sanering och vid produktion.

Mål 2023:

Våra byggnader och anläggningar ska fortsätta vara trygga och säkra för våra slutkunder. Detta säkerställer vi genom dokumentation av inbyggt material och uppföljning av projektering och Bas-Ps arbete med risker i brukarskedet.

FASTIGHETER UTFORMADE FÖR VERKSAMHETEN

De byggnader och anläggningar vi uppför ska ha genomtänkta lösningar för den verksamhet som ska bedrivas. Det betyder att vi inte bara ska ta hänsyn till vår kunds, som oftast är en fastighetsägare, behov utan även till dennes kund.





2022 års resultat

COBAB har inte haft mål eller aktiviteter direkt kopplade till ändamålsenlig utformning av fastigheter under 2021. I de projekt som överlämnats har vi inte fått några indikationer på brister i utformningen.

Resultatindikatorer:

Uppföljningen av våra färdigställda projekt ska visa att våra kunder är mycket nöjda med samarbetet under projektiden, att COBAB har tagit hänsyn till deras önskemål och att utformningen av byggnaderna och anläggningarna har varit ändamålsenliga. För att få bästa tänkbara resultat i våra projekt genomförs erfarenhetsåterföringar och kundundersökningar under, och efter, projekt som sedan fångas upp i samband med uppstart av nytt projekt.

Mål 2023:

- Vi ska aktivt verka för att involvera slutkunder i utformningen av våra projekt och sätta oss in i deras förutsättningar och verksamhet så att vår byggnader och anläggningar blir ändamålsenliga och effektivt nyttjade.
- I de projekt där COBAB är ansvariga för projekteringen vill vi att verksamhetsutövaren i möjligaste mån är delaktiga i projekteringen.
- Kunduppföljningar och erfarenhetsåterföringar ger möjlighet att konstant förbättra projekten och dess slutresultat.



OTILLÅTEN PÅVERKAN

Hållbarhetsaspekter: affärsetik

AFFÄRSETIK

Vi prioriterar arbete med affärsetik.

Vi har tydliga inköpsrutiner och våra chefer föregår med gott exempel och visar hur vi respekterar våra kunder och leverantörer.

Vi utför regelbundna kontroller och uppföljningar i denna fråga.





2022 års resultat

Det har inte kommit några fall av tveksamt affärsetiskt agerande inom företaget till företagsledningens kännedom.

Resultatindikatorer:

Inga fall av tveksamheter kring COBABs affärsetik får förekomma. Länk till säkrad sida för visselblåsning kommer att finnas via COBABs hemsida, likväl som en rutinbeskrivning för hur man kan gå till väga för att visselblåsa.

Mål 2023:

- Alla aktörer inom branschen ska känna sig 100 % trygga med att COBAB alltid agerar etiskt korrekt i alla affärsrelationer och att COBAB bidrar till att skapa en sund konkurrens med lika villkor för alla.
- Under 2023 kommer COBAB att starta ett samarbete med ett bolag som är inriktade på visselblåsning så att säkra vägar läggs upp via COBABs hemsida. Det möjliggör att om någon skulle vilja göra en visselblåsning kan hen vara anonym.



COBAB, tillsammans mot en hållbar framtid....